<u>חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")</u>
<u>דו"ח פומבי לשנת 2025</u>

משרד מיתר | עורכי דין מתייחס באופן שיווני והוגן לכל אנשי הצוות ובפרט בנושא שכר ותנאי העסקה. אנו גאים בכך שאין במשרד עובדים להם נדרש לבצע השלמת הכנסה לשכר המינימום, מכוח הסכם/הסדר זה או אחר.

ניתחנו את שכר העובדים (שכר ברוטו למס) בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק ואנו מתכבדים להציג את הנתונים הבאים:

ענף הפעילות: משרד עורכי דין, שירותים משפטיים ועריכת פטנטים.
פילוח לקבוצות: הפילוח נעשה בהתאם לתחומי העיסוק וסוג המשרה, בחלוקה ל-6 קבוצות.

קבוצת הפילוח	**אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק**	**אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק**	**אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק**	**חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה**
קבוצה א'	0%	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	0%	99.64%
קבוצה ב'	0%	1% (-)	0%	98.55%
קבוצה ג'	2% (+)	21% (+)	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	93.5%
קבוצה ד'	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה- מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	84.67%
קבוצה ה'	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	95%
קבוצה ו'	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	94.55%

<u>מקרא:</u>

1. הסימן (+) מציין פער שכר לטובת נשים;
2. הסימן (-) מציין פער שכר לטובת גברים.

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהמשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה לפי מגדר		
	עובדים	עובדות
קבוצה א'	55%	52%
קבוצה ב'	64%	63%
קבוצה ג'	78%	60%
קבוצה ד'	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד
קבוצה ה	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי
קבוצה ו'	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה בעלת מיעוט מגדרי