

אם אינך רואה מייל זה לחץ כאן



מתווה תשלום דמי אבטלה לעובדים ששהו בחל"ת במהלך מבצע "עם כלביא" חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ה – 2025

29 ביולי, 2025

לקוחות יקרים,

ביום 21 ביולי 2025, אישרה הכנסת את חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ה – 2025, אשר נחקק בעקבות מבצע "עם כלביא". החוק מתייחס לזכאות לדמי אבטלה במהלך מבצע "עם כלביא" (מיום 13.6.2025 ועד יום 24.6.2025, להלן – "התקופה הקובעת") וכולל בין היתר הקלות בזכאות לקבלת דמי אבטלה בעת שהייה בחופשה ללא תשלום (חל"ת), וכן תשלום מענק יומי לבני 67 ומעלה שפוטרו או הוצאו לחל"ת.

להלן עיקרי ההסדרים וההקלות שנקבעו:

1. תנאים לזכאות לדמי אבטלה ביחס לעובדים ששהו בחל"ת בתקופה הקובעת

- היעדרות מינימלית של 10 ימים בתקופה הקובעת, גם אם אינם רצופים.
- תקופת אכשרה^[1] מופחתת בת 6 חודשי עבודה מתוך 18 החודשים שקדמו לתקופה הקובעת. ביחס לעובדים עם מוגבלות ולמפונים מיישובי הצפון, תקופת האכשרה קוצרה עוד יותר.^[2] הקלות נוספות נקבעו לעניין תקופת האכשרה של עובדים המתגוררים ביישובים שפוטרו או שתושביהם הוצאו לרענון.

2. אי ניכוי 5 ימי האבטלה הראשונים – בניגוד להוראת החוק הקובעת ניכוי של 5 ימי האבטלה הראשונים מתקופת החל"ת, דמי אבטלה ישולמו לעובדים ביחס לכל תקופת החל"ת החלה בתקופה הקובעת.

3. זכאות לדמי אבטלה גם אם קיימת יתרת חופשה צבורה – וזאת בניגוד להוראת החוק השוללת זכאות לדמי אבטלה למי שעומדים לזכותו ימי חופשה צבורים.
4. מענק יומי לעובדים בני 67 ומעלה – עובדים בני 67 שנים ומעלה, אשר הוצאו לחל"ת לתקופה של 12 ימים רצופים לפחות או פוטרו בתקופה הקובעת, יהיו זכאים למענק מיוחד בשיעור 75% מהכנסתם, אך לא יותר מ- 134 ₪ ליום, וזאת בהתאם לתנאים המנויים בחוק.
- יצוין כי הוצאת עובד או עובדת לחל"ת בתום תקופת לידה או הורות, במהלך התקופה הקובעת, לא תבוא במניין התקופה המוגנת מפני פיטורים.
5. אופן מימוש הזכאות

- לצורך קבלת דמי אבטלה, יש להירשם לשירות התעסוקה באופן דיגיטלי. שירות התעסוקה ידווח על רישום העובד לביטוח הלאומי באופן רטרואקטיבי, מ-13 ביוני 2025.
- לקבלת תשלום דמי אבטלה, העובד נדרש להירשם בשירות התעסוקה וכן למלא טופס לביטוח הלאומי. בנוסף, המעסיק יידרש לשדר טופס 100 ייעודי בתוכנת השכר, ולציין את תאריך היציאה והחזרה של העובד לחל"ת, לרבות התייחסות להפסקה בחל"ת בעקבות מבצע "עם כלביא".

[1] תקופת אכשרה - תקופת עבודה מינימלית מסוימת הנדרשת על פי חוק הביטוח הלאומי כתנאי לזכאות לדמי אבטלה.

[2] לגבי האוכלוסיות הבאות, תקוצר תקופת העבודה (אכשרה) באופן הבא: עובדים עם מוגבלות - 3 חודשים; מפונים מגבול הצפון - חודשיים;

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.

פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה

דיני עבודה
03-6103183
hilas@meitar.com



רמי לנדא, שותף

דיני עבודה
03-6103152
ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה

דיני עבודה
03-6103899
lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה

דיני עבודה
03-6103899
hyanko@meitar.com



שירה שרייבר, שותפה

דיני עבודה
03-6103183
shiras@meitar.com



נטע פורמן, שותפה

דיני עבודה
03-6103811
netah@meitar.com



נאור קולישר, עו"ד

דיני עבודה
03-6108864
naork@meitar.com



יותם אלקלעי, שותף

דיני עבודה
03-6148893
yotama@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר | עורכי דין
דרך אבא הלל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

[הסר](#) | [דוח כספאם](#)