



## צו הרחבה להסכם הקיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני/בנות זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל) לשנת 2025

18 בפברואר 2025

שר העבודה חתם בערב יום 11.2.2025 על צו הרחבה להסכם הקיבוצי מיום 27.1.2025 שבין נשיאות המגזר העסקי ובין ההסתדרות ("**ההסכם הקיבוצי**"). צו ההרחבה מרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי על כל העובדים והמעסיקים במשק<sup>[1]</sup>, וחל על התקופה שמיום 1.1.2025 ועד ליום 31.12.2025 ("**תקופת הצו**"). להלן עיקרי צו ההרחבה:

### 1. הרחבת הגנה מפני פיטורים, פגיעה בתנאי העסקה, ניווד וגריעת מטלות:

- עובד שנעדר **60 ימים מצטברים ומעלה** עקב שירות מילואים שחל מיום 1.1.2025 ואילך, יהיה מוגן במשך תקופה נוספת של 30 יום מפני פיטורים וסה"כ **60 ימים מתום שירות מילואים שהוא ארוך משני ימים רצופים** ("**תקופת ההגנה**").
- במהלך כל תקופת ההגנה, חל איסור: (1) לפטר את העובד; (2) לפגוע בהיקף המשרה או ההכנסה של העובד; (3) לפגוע בתנאי העסקה של העובד, לרבות ניווד לתפקיד אחר, הוספה או גריעת מטלות. עם זאת, לא ייחשבו כפגיעה: (1) שינוי בהכנסה מכוח דין או הסכם קיבוצי; (2) פגיעה ברכיב שכר המשולם לעובד בהתאם לתפוקתו, ובלבד שפגיעה בתפוקה לא נגרמה מנסיבות התלויות במעסיק.
- יתכנו מצבים בהם **ימי המילואים שבוצעו בשנת 2024** ייספרו גם הם במכסת המינימום הנדרשת לצורך תחולת תקופת ההגנה, וזאת בתנאי שתקופת המילואים נמשכה ברצף בין שנת 2024 לשנת 2025. הגדרת "רצף" כוללת הפסקה של עד 5 ימים בין שירות מילואים אחד למשנהו, וכן תקופות התרעננות.
- ניתן לקבל היתר לפיטורים או לשינוי בתנאי העסקה מוועדת הפיקוח/ועדת התעסוקה, תלוי במועד בו מוגשת הבקשה, ככל שהמעסיק יוכיח כי אין קשר בין המילואים לבין הפיטורים/שינוי תנאי העסקה וכן שקיימים טעמים מיוחדים המצדיקים את הפיטורים/שינוי תנאי העסקה.

### 2. איסור הוצאה לחל"ת:

- מעסיק אינו רשאי להוציא עובד לחל"ת במשך תקופת ההגנה, אלא בהיתר מוועדת הפיקוח.

### 3. ימי היעדרות בתשלום לבן/בת זוג של משרת המילואים:

- בני ובנות הזוג של משרתי מילואים בשירות פעיל יוכלו להיעדר מעבודתם עד 8 ימים נוספים בתשלום בתקופת הצו. מכסת ההיעדרות נקבעה כתלות בימי מילואים מצטברים של בן/בת הזוג ובהתאם לכללים המפורטים בצו. יובהר כי מדובר בימי היעדרות נוספים על אלו שניתנו בצו ההרחבה משנת 2024.

### 4. שעת היעדרות לבן זוג של משרת מילואים:

- בתקופת הצו, זכות בן/בת הזוג של משרת מילואים לשעת היעדרות בתשלום תחול גם במקרה בו בן/בת הזוג מועסקים במשרה מלאה, המפוצלת בין מעסיקים שונים, באופן יחסי אצל כל מעסיק.

### 5. צבירת חופשה שנתית:

- עובדים, העומדים בתנאים הבאים, רשאים לצבור את יתרת ימי החופשה השנתית העומדת לרשותם על-פי הסכם העסקתם גם בלא הסכמת המעסיק, ולצרפה לחופשה שתינתן בשתי שנות העבודה הבאות, אם במהלך תקופת הצו התקיים אחד או יותר מאלה:
  - המעסיק לא נתן חופשה לעובדו;
  - העובד נעדר בשל שירות מילואים לפחות חמישה ימים רצופים במהלך שנת 2025;
  - העובד נעדר מעבודתו או לא ביצע אותה בהתאם להוראות חוק הגנה על עובדים בשעת חירום;
  - העובד הועסק במקום עבודה שניתן לו אישור למפעל חיוני;
  - המעסיק העסיק עובד לפי היתר העסקה לשעות נוספות שניתן בשל מצב החירום.

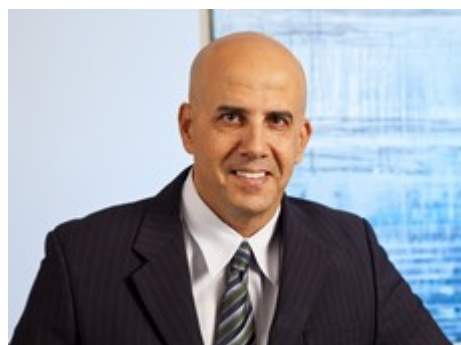
[1] למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חלות הוראות הסכם קיבוצי במגזר הציבורי בדבר ההטבות שלהלן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.

### פרטי קשר



**הילה זילברשטיין, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103183  
[hilas@meitar.com](mailto:hilas@meitar.com)



**רמי לנדא, שותף**  
דיני עבודה  
03-6103152  
[ramil@meitar.com](mailto:ramil@meitar.com)



**לילך שחם קנטי, שותפה**

דיני עבודה  
03-6103899  
[lilachk@meitar.com](mailto:lilachk@meitar.com)



**חדוות ינקו וולמן, שותפה**

דיני עבודה  
03-6103899  
[hyanko@meitar.com](mailto:hyanko@meitar.com)



**שירה שרייבר, שותפה**

דיני עבודה  
03-6103183  
[shiras@meitar.com](mailto:shiras@meitar.com)



**נטע פורמן, שותפה**

דיני עבודה  
03-6103811  
[netah@meitar.com](mailto:netah@meitar.com)



**אור חזון, עו"ד**

דיני עבודה  
03-6103673  
[orh@meitar.com](mailto:orh@meitar.com)



**יותם אלקלעי, שותף**

דיני עבודה  
03-6148893  
[yotama@meitar.com](mailto:yotama@meitar.com)

---

**למידע נוסף** אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

---



## להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר | עורכי דין  
דרך אבא הלל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

[הסר](#) | [דוח כספאם](#)