



אם אינך רואה מייל זה לחץ כאן



עדכון דיני עבודה - תיקון תקנות הגברת האכיפה

18 דצמבר 2024

כללי

1. ביום 30.7.2023 פורסמו תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג-2023 ("התקנות"). התקנות קובעות לראשונה את רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה המינימלית לעובדי קבלן בענפי הניקיון, השמירה וההסעדה.
2. התקנות הוחלו באופן הדרגתי וחלו עד כה רק על הסכמי התקשרות חדשים או על התקשרויות קיימות שחודשו בענפי הניקיון, השמירה וההסעדה. החל מיום 1/1/2025 התקנות יחולו על כלל הסכמי השירות בענפים אלו.
3. מזכיר כי בהתאם לחוק להגברת האכיפה, התשע"ב-2011 ("החוק להגברת האכיפה"), על חוזה שירותים עם קבלן בענפי הניקיון, השמירה וההסעדה, לכלול, בין היתר, את: (א) רכיבי השכר שישולמו לעובד הקבלן, (ב) עלות השכר המינימלית, (ג) הצהרת הקבלן על עלויות נוספות, כולל רווח והתחייבות מצד המזמין לתשלום סכום שלא יפחת מעלות השכר המינימלית והעלויות הנוספות כאמור.
4. בהתאם, נקבעו בתקנות רכיבי שכר ומנגנוני החישוב של ערך שעת העבודה המינימלי וכלל הרכיבים שיש לשלם בכל ענף וענף. בנוסף, מפנות התקנות למחשבון באתר משרד העבודה אשר ניתן יהיה להיעזר בו לצורך בדיקת רכיבי השכר.
5. התקנות אף קובעות מנגנון של התחשבות בין מזמין השירות לבין הקבלן, לפיו עליהם לערוך התחשבות לכל הפחות, אחת לרבעון, ביחס לכל עובד, לגבי שורה

של פרמטרים שנקבעו בתקנות.

חשיפה אפשרית

6. לתקנות חשיבות רבה, היות שאי עמידה בהוראות החוק להגברת האכיפה, לעניין זה, עשויה להטיל אחריות פלילית על מזמין שירות ועל המנהל הכללי של מזמין שירות.

7. בנוסף, אי הכללה בהסכם השירותים של מלוא המידע הנדרש בהתאם לחוק ולתקנות, עשוי להטיל אחריות אזרחית של מזמין השירות כלפי עובד הקבלן.

המלצות לביצוע מיידי

8. יש לבחון, ללא דיחוי, את הסכמי השירותים עם חברות שמספקות שירותי ניקיון, אבטחה והסעדה ולוודא שההתקשרויות הקיימות עם קבלנים בענפים האמורים עומדות בהוראות החוק והתקנות, כך שהם מפרטים את רכיבי השכר המשולמים לכל עובד לפי הוותק שלו, הוצאות נוספות ורווח קבלני, הצהרה שהחזקה הוא אינו חוזה הפסד, ומנגנון תלונה.

9. החל מיום 1.1.2025, ביחס לכל התקשרות באשר היא, יש לוודא כי הסכם ההתקשרות כולל בתוכו התייחסות לרכיבי השכר המעודכנים בהתאם לתקנות, וכן מנגנון התחשבות רבעוני בין מזמין השירותים לקבלן.

נשמח לענות על כל שאלה ולהבהיר כל עניין בקשר לאמור לעיל.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.

פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה

דיני עבודה
03-6103183
hilas@meitar.com



רמי לנדא, שותף

דיני עבודה
03-6103152
ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה

דיני עבודה
03-6103899
lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה

דיני עבודה
03-6103899
hyanko@meitar.com



שירה שרייבר, שותפה

דיני עבודה
03-6103183
shiras@meitar.com



נטע פורמן, שותפה

דיני עבודה
03-6103811
netah@meitar.com



אור חזון, עו"ד

דיני עבודה
03-6103673
orh@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר | עורכי דין
דרך אבא הלל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

[הסר](#) | [דוח כספאם](#)