

**חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")  
דו"ח פומבי לשנת 2023**

משרד מיתר | עורכי דין מתייחס באופן שיווני והוגן לכל אנשי הצוות ובפרט בנושא שכר ותנאי העסקה. בנוסף, אנו גאים בכך שאין במשרד עובדים להם נדרש לבצע השלמת הכנסה לשכר המינימום, מכוח הסכם/הסדר זה או אחר.

ניתחנו את שכר העובדים (שכר ברוטו למס) בהתאם לתיקון מס' 6 לחוק ואנו מתכבדים להציג את הנתונים הבאים:

ענף הפעילות: משרד עורכי דין, שירותים משפטיים.

פילוח לקבוצות: הפילוח נעשה בהתאם לתחומי העיסוק וסוג המשרה, בחלוקה ל-4 קבוצות.

קבוצת הפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין המשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
קבוצה א'	2% (+)	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	2% (+)	99.83%
קבוצה ב'	1% (+)	4% (+)	0%	97.28%
קבוצה ג'	8% (+)	23% (+)	12% (-)	83.86%
קבוצה ד'	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	92%

**מקרא:**

1. הסימן (+) מציין פער שכר לטובת נשים;
2. הסימן (-) מציין פער שכר לטובת גברים.

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהמשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה לפי מגדר		
קבוצה	עובדים	עובדות
קבוצה א'	51%	39%
קבוצה ב'	60%	57%
קבוצה ג'	67%	60%
קבוצה ד'	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד	לא ניתן להשוואה - מדובר בקבוצה הומוגנית ממגדר אחד בלבד