



אם אינך רואה מייל זה לחץ כאן.

MEITAR

MEITAR | LAW OFFICES | מֵיטָר | עוֹרְנֵי דִין

client update

העלאת שכר המינימום

24 במרץ, 2024

1. תשומת ליבכם כי החל מיום 1.4.2024, שכר המינימום למשרה מלאה יעמוד על **5,880.02 ש"ח** (במקום 5,571.75 ש"ח). נציין כי מדובר במגנון עדכון אוטומטי על פי חוק שכר מינימום, לפיו שכר המינימום יעמוד על 47.5% משכר הממוצע.

2. בהתאם להנחיות משרד העבודה, ועל סמך הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי לקיצור שבוע העבודה משנת 2018, חישוב שכר המינימום השעתי יבוצע על ידי חלוקת שכר המינימום החודשי ב-182 שעות חודשיות. בהתאם לאמור, עם עליית שכר המינימום החודשי ל-5,880 ש"ח, שכר המינימום השעתי יעמוד על **32.3 ₪**.

3. בנוסף, השכר הקובע לצורך הפרשות סוציאליות לפי סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, יעלה גם הוא ויעמוד על **47,040 ש"ח** (במקום 44,574 ש"ח). לפי הוראה זו, כאשר השכר עולה על 47,040 ש"ח בכפוף לאישור משרד הכלכלה, יכולים החברה והעובד להגביל את ההפקדות הסוציאליות לסכום זה.

הנחיות ודגשים ליישום בעקבות העלאת שכר המינימום:

- יש לוודא כי החל מיום 1.4.2024 (משכורת חודש אפריל המשולמת עד ל-9 במאי), העובדים מקבלים שכר שאינו נמוך משכר המינימום החדש;
- יש לוודא שהפרשות עובדים הכפופים לסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים יעשו על בסיס השכר המינימום המעודכן;
- יש לוודא מול הנהלת חשבונות כי בתלוש השכר של חודש אפריל 2024 יעודכנו תעריפי שכר המינימום המופיעים בתלוש השכר כנדרש;
- ככל שקיימות התקשרויות עם קבלנים המספקים לכם שירותי הסעדה, ניקיון, שמירה ואבטחה וכן שירותי כוח אדם, אנא וודאו כי השכר שישולם לעובדי הקבלן אינו נמוך משכר המינימום הנ"ל. זוהי הזדמנות לבחון האם יש צורך לעדכן בהתאמה את התמורה המשולמת לקבלן השירות על מנת שלא יהיה מדובר ב"חוזה הפסד".
- נזכיר כי כאשר משולם לעובד שכר מינימום והוא השכר הקובע לצורך תשלום דמי מחלה, הפרשות סוציאליות ופיצויי פיטורים, יש לוודא כי המרכיבים הסוציאליים המוענקים לעובד יותאמו לשכר המינימום המעודכן.
- על פי תקנות שכר מינימום (מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי החוק), התשס"ה-2005, מעסיקים מחויבים להציג במקום העבודה, במקום בולט לעין,

מודעה ובה מפורטים עיקרי זכויות העובדים לפי חוק שכר מינימום. לפיכך, יש לוודא כי ברשותכם מודעה עדכנית בהתאם להעלאת שכר המינימום. יצוין בהקשר זה, כי מעביד המעסיק פחות משישה עובדים רשאי להציג את המודעה באמצעות מסירה לידי עובדיו במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר עדכון שכר המינימום לפי החוק.

בכל מקרה של ספק או בכל שאלה, אנא פנו לקבלת ייעוץ משפטי פרטני בהתאם.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.

פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה

דיני עבודה

03-6103183

hilas@meitar.com



רמי לנדא, שותף

דיני עבודה

03-6103152

ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה

דיני עבודה

03-6103899

lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה

דיני עבודה

03-6103899

hyanko@meitar.com



שירה שרייבר, שותפה

דיני עבודה
03-6103183
shiras@meitar.com



נטע פורמן, שותפה

דיני עבודה
03-6103811
netah@meitar.com



אור חזון, עו"ד

דיני עבודה
03-6103673
orh@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר | עורכי דין
דרך אבא הילל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

[הסר](#) | [דוח כספאם](#)