



אם אינך רואה מייל זה לחץ כאן



## הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024

על מנת לסייע במימון הטבות למשרתי מילואים, חוקקה הכנסת ביום 18.3.2024 את חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד – 2024 ("החוק"). במסגרת החוק, הוחלט כי בכפוף לתנאים שיפורטו להלן, בשנת 2024, מספר ימי הבראה שינתן לעובדים יוקטן ותעריף דמי הבראה יוקפא, כאשר שיעור ההפחתה יועבר לרשות המיסים לצורך מימון ההטבות למשרתי המילואים. להלן עיקרי החוק:

1. החוק יחול על כל העובדים, למעט עובדים המועסקים על ידי יחיד שלא במסגרת עסק או משלח יד (למשל, עובדי סיעוד).
2. מעסיק יפחית לעובד מתשלום דמי הבראה בשנת 2024, במועד שבו הם משולמים, סכום השווה ליום הבראה אחד ("סכום ההשתתפות") וזה יועבר לרשויות המס ויראו אותו כמס שנוכה במקור. על אף האמור בכל הסכם או נוהג, הסכום של יום הבראה שלפיו יחושבו דמי הבראה בשנת 2024 לעובד, יהיה זהה לסכום של יום הבראה שלפיו חושבו דמי הבראה לאותו עובד בשנת 2023.
3. סכום ההשתתפות של עובד במשרה חלקית, ייעשה בהתאם לחלקיות משרתו.
4. עובד שמשכורתו החודשית הממוצעת בחודשים ינואר עד מרץ 2024 אינה עולה על 6,000 ₪ והוא זכאי לחמישה ימי הבראה בלבד – סכום ההשתתפות יעמוד על שווי של חצי יום הבראה.
5. אין תוקף להוראה בהסכם, הדוחה למועד אחר, תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2024.

## פיצוי למעסיקים בגין תשלומי הרכיב הסוציאלי בשכר על העובדים במילואים

פורסמה כוונה לתקן תקנות, ולפיהן המוסד לביטוח לאומי ישפה, באופן חלקי, מעסיקים בגין תשלומים פנסיוניים ששילם המעסיק עבור עובדו, עבור התקופה שבין ה-7 באוקטובר 2023 ועד ליום 31 בדצמבר 2024. התקנות טרם פורסמו, אין לדעת אם בסופו של יום יפורסמו ואם יוכנסו בהן תיקונים, כך שאין להסתמך על תוכן הפרסומים. אנו נפרסם עדכון לאחר אישורן הסופי.

### עדכוני פסיקה חשובים

1. הליכי פונדקאות בחו"ל – בתחילת חודש אפריל 2024 נקבע על ידי בית הדין לעבודה, כי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 ("חוק עבודת נשים") חל גם במקרה שבו הורה מיועד מבצע הליך של פונדקאות בחו"ל. לפני הקביעה בפסק הדין, הגישה הייתה שחוק עבודת נשים חל על הליכי פונדקאות בישראל בלבד.

2. העסקה משולשת (מזמין שירות, קבלן כח אדם ועובד קבלן) – ההתקשרות של מזמין שירות עם קבלן כוח אדם, המחזיק ברישיון בתוקף, היא חובה חוקית, שהפרתה עלולה לגרור להטלת סנקציות מנהליות ופליליות. בחודש נובמבר 2023, קבע בית הדין לעבודה כי התקשרות של מזמין שירות עם קבלן כוח אדם ללא רישיון, מקימה חזקה שמזמין השירות הוא המעסיק. לאור הפסיקה, אנו שבים וממליצים לכל לקוחותינו לבחון, ללא דיחוי, כי קבלני כוח האדם שעמם הם התקשרו, מחזיקים ברישיון תקף.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.

### פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה



רמי לנדא, שותף

דיני עבודה  
03-6103183  
[hilas@meitar.com](mailto:hilas@meitar.com)



**לילך שחם קנטי, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103899  
[lilachk@meitar.com](mailto:lilachk@meitar.com)

דיני עבודה  
03-6103152  
[ramil@meitar.com](mailto:ramil@meitar.com)



**חדוות ינקו וולמן, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103899  
[hyanko@meitar.com](mailto:hyanko@meitar.com)



**שירה שרייבר, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103183  
[shiras@meitar.com](mailto:shiras@meitar.com)



**נטע פורמן, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103811  
[netah@meitar.com](mailto:netah@meitar.com)



**הדס סביון, עו"ד**  
דיני עבודה  
03-6103804  
[hadassav@meitar.com](mailto:hadassav@meitar.com)



**אור חזון, עו"ד**  
דיני עבודה  
03-6103673  
[orh@meitar.com](mailto:orh@meitar.com)



**אביגיל ארפי בן שושן, עו"ד**

דיני עבודה

03-6144838

[avigaila@meitar.com](mailto:avigaila@meitar.com)

---

**למידע נוסף** אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

---



**להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן**

מיתר | עורכי דין

דרך אבא הילל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

[הסר](#) | [דוח כספאם](#)