



CLIENT UPDATE



חלוקת נטל מימון עלות ימי הבידוד והשתתפות המדינה

והנחיות הרשות להגנת הפרטיות בדבר ביצוע חקירות אפידמיולוגיות על-ידי המעסיק

1 בדצמבר, 2020

1. חלוקת נטל מימון עלות ימי הבידוד והשתתפות המדינה

לאחר תקופת אי ודאות, בעקבות החלטת בג"צ לפסול את הטלת עלויות ימי הבידוד על המעסיקים, הוסדרה בחקיקת הכנסת, חלוקת נטל המימון של התשלום לעובדים בגין ימי הבידוד. על פי החוק החדש, העלות חולקה (שלא באופן שוויוני) בין המעסיק, העובדים הרלוונטיים והמדינה באמצעות המוסד לביטוח לאומי.

להלן עיקרי החוק:

זכאות העובד לתשלום עבור ימי בידוד, על פי החוק:

עובדים שמחוייבים בבידוד, שלא עקב נסיעה לחו"ל או הידבקות בקורונה זכאים לתשלום עבור ימי הבידוד, על פי החוק, אם מתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים:

1. העובד נעדר מעבודתו משום שעליו או על ילדיו חלה חובת בידוד;
2. העובד דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית² ומסר העתק מהדיווח למעסיק³;
3. העובד שהה בבידוד לפי צו בידוד בית.

עובד לא זכאי לתשלום עבור ימי בידוד במקרים הבאים:

1. העובד חזר ממדינה אליה נסע שלא בשליחות המעסיק. במקרה כזה, ימי הבידוד יהיו על חשבון העובד.
2. העובד חזר ממדינה אליה נסע בשליחות המעסיק. במקרה כזה, המעסיק נדרש לשלם לעובד באופן מלא עבור כל ימי הבידוד (ללא קיזוז ימי מחלה).
3. מי שמוגדר כחולה קורונה בהתאם לצו בריאות העם⁴. במקרה כזה, העובד זכאי למימון מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה⁵ ולא לתשלום עבור ימי בידוד.
4. עובד שעובד בזמן תקופת הבידוד יקבל תשלום מהמעסיק ולא יופחתו לו ימי מחלה.

אופן חלוקת עלות ימי הבידוד

1. עובד השהה בבידוד (למעט בנסיבות המפורטות לעיל), זכאי לקבל ממעסיקו תשלום עבור ימי הבידוד, למעט יום עבודה אחד שאינו בתשלום, אשר לגביו העובד זכאי לבחור לקבל תשלום על חשבון יתרת ימי החופשה שלו.
2. עובד אשר חל עליו, מכוח הסכם העסקתו או מכוח הסכם קיבוצי, הסדר ימי מחלה מיטיב או הסדר ימי בידוד מיטיב (לרוב תשלום דמי מחלה מלאים החל מהיום הראשון להיעדרות), יהיה זכאי לתשלום על פי ההסדר המיטיב. ואולם, המעסיק (למעט המדינה או גוף מתוקצב) רשאי לקבוע לעניין תשלום ימי הבידוד מדיניות אחרת ולהודיע עליה מראש לעובדים.
3. המעסיק יפחית מיתרת ימי המחלה של עובד המקבל תשלום עבור ימי בידוד, את מספר ימי העבודה שבהם העובד נעדר מעבודתו וזאת עד ארבעה ימי מחלה, כאשר החוק מבחין לעניין זה בין שבוע עבודה של 5 ימים לבין שבוע עבודה של 6 ימים. ככל שאין לעובד יתרת ימי מחלה מספקת, ייקפו ימים אלו על חשבון ימי המחלה של העובד יהיה זכאי להם בעתיד (יתרה שלילית).
4. ככל שבמועד סיום יחסי העבודה תיוותר לעובד יתרת ימי מחלה שלילית, יהיה המעסיק רשאי לקזז את יתרת המחלה השלילית כנגד ימי חופשה שטרם נוצלו, וככל שלא נותרו לעובד יתרת ימי חופשה מספקת, לא יהיה לעובד חוב בעד יתרת המחלה השלילית כאמור.
5. המעסיק ישלם עבור ימי הבידוד במועד תשלום השכר, ככל שהעובד הציג למעסיק דיווח על הבידוד למשרד הבריאות, וזאת עד 7 ימים לפני המועד לתשלום שכרו. ככל שלא נמסר הדיווח במועד האמור, ישלם המעסיק את התשלום עבור ימי הבידוד במועד הקרוב שלאחר מסירת הדיווח.
6. **דין היעדרות בשל בידוד הוא כדין היעדרות בתקופת מחלה לעניין המגבלות על פיטורים, ביצוע הפרשות לקופת גמל וצבירת ותק.**

שיפוי למעסיקים על ידי המוסד לביטוח לאומי

7. המוסד לביטוח לאומי ישפה מעסיק ששילם עבור ימי הבידוד לעובד באופן הבא:
 - ♦ **בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד** ששילם המעסיק לעובדו -100% מעלות יום הבידוד.
 - ♦ **בעד שאר ימי העבודה בתקופת הבידוד**:
- « **מעסיק** שביום 1/8/2020 העסיק **לכל היותר עשרים עובדים** - 75% מהעלות שנשא;
- « **מעסיק** שביום 1/8/2020 העסיק **יותר מעשרים עובדים** - 50% מהעלות שנשא.
8. את **הבידוד** למעסיק שישנה אפשרות להשתמש במצלמות האבטחה במקום העבודה על-מנת להתחקות אחר התנהלות העובד. נציין כי על המעסיק לידע את העובדים מראש שהמצלמות יתנו מענה גם למטרה זו.
 4. למעסיק אסור לאסוף מידע שאינו רלוונטי לאיתור מגעים של חולי קורונה וקטיעת שרשרת ההדבקה במקום העבודה, ועל המעסיק להימנע מלהציג בפני העובד שאלות שאינן קשורות או רלוונטיות למטרה זו. על כן, חל איסור לשאול את העובד על מפגשים ומגעים שבוצעו עם אנשים **חיצוניים** למקום העבודה.
 5. אין לעשות שימוש במידע הנאסף במסגרת חקירות אפידמיולוגיות אלא למטרה של קטיעת שרשרת ההדבקה במקום העבודה.

2. הנחיות הרשות להגנת הפרטיות בדבר ביצוע חקירות אפידמיולוגיות על-ידי מעסיק

בניסיון למנוע את התפשטות נגיף הקורונה, נערכות חקירות אפידמיולוגיות גם במקומות עבודה, וזאת לשם שמירה על הרציפות התפקודית של הארגון. הרשות להגנת הפרטיות פרסמה מסמך המרכז את ההיבטים השונים הנוגעים להגנה על פרטיות ואבטחת מידע, ולהלן עיקרי הנחיות:

1. **מסירת מידע במסגרת חקירה אפידמיולוגית**, יכולה להיעשות אך ורק **בהסכמה** שניתנה **לידע** ומרצונו החופשי של העובד על כן, קיימת חובה, טרם עריכת החקירה, **לדעת את העובד שהוא אינו מחויב להשתתף בה**.
2. במקרה שבו העובד אינו משתף פעולה במסגרת חקירה אפידמיולוגית, שמתבצעת על-ידי המעסיק, ניתן לדווח על כך למשרד הבריאות ולהעבירו לחקירה אצל חוקר אפידמיולוגי מוסמך, שלו הסמכות לחייב את העובד למסור מידע אישי.
3. ככל שבמסגרת החקירה האפידמיולוגית העובד אינו זוכר עם מי בא במקום **במקום העבודה**, למעסיק ישנה אפשרות להשתמש במצלמות האבטחה במקום העבודה על-מנת להתחקות אחר התנהלות העובד. נציין כי על המעסיק לידע את העובדים מראש שהמצלמות יתנו מענה גם למטרה זו.
4. למעסיק אסור לאסוף מידע שאינו רלוונטי לאיתור מגעים של חולי קורונה וקטיעת שרשרת ההדבקה במקום העבודה, ועל המעסיק להימנע מלהציג בפני העובד שאלות שאינן קשורות או רלוונטיות למטרה זו. על כן, חל איסור לשאול את העובד על מפגשים ומגעים שבוצעו עם אנשים **חיצוניים** למקום העבודה.
5. אין לעשות שימוש במידע הנאסף במסגרת חקירות אפידמיולוגיות אלא למטרה של קטיעת שרשרת ההדבקה במקום העבודה.

[1] ילד מגילו פחות מ-16 או ילד שהוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי כאמור בסעיף 1ב לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלקת ילד), התשנ"ג-1993.
 [2] בהתאם לצו בריאות העם (נגיף קורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה) התש"ף-2020.
 [3] על העובד לדווח על הכניסה לבידוד באופן מידי ולכל המאוחר בתוך 4 ימים מהמועד שנודע לו שהוא נכנס לבידוד.
 [4] צו בריאות העם (נגיף קורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה) התש"ף-2020.
 [5] חוק דמי מחלה, התשל"ו - 1976

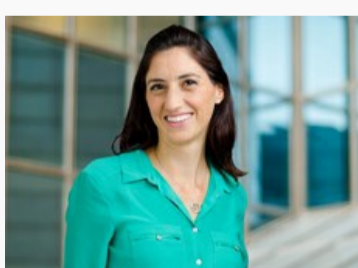
פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה
 דיני עבודה
 03-6103183
hilas@meitar.com



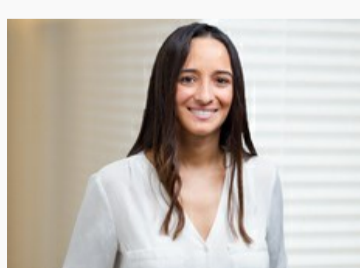
רמיל לנדא, שותף
 דיני עבודה
 03-6103152
ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה
 דיני עבודה
 03-6103899
lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה
 דיני עבודה
 03-6103899
hyanko@meitar.com



הדס זידון, עו"ד
 דיני עבודה
 03-6103981
hadasz@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן