



CLIENT UPDATE



הנחיות למעסיקים לקראת סגר שלישי – הגבלת פעילות במקומות עבודה

29 בדצמבר, 2020

ביום 27.12.2020 פורסמו ההנחיות והמגבלות החוקיות לעניין תקופת הסגר השלישית, אשר צפויה להימשך, נכון למועד פרסום זה, עד ליום 9.1.2021.

להלן עיקרי המידע עבור מעסיקים:

הגבלת פעילות במקומות העבודה:

1. מקומות עבודה אשר בדרך כלל מקבלים קהל אינם זכאים לעשות זאת, למעט מקומות שהוחרגו במפורש וזאת רק לשם מתן שירות חיוני לציבור או לאדם, שלא ניתן לספקו מרחוק, באופן מקוון או טלפוני.

2. במקומות עבודה שאינם מקבלים קהל מותרת שהייה בו זמנית של 10 עובדים או של 50% ממצבת העובדים במקום העבודה, הגבוה מביניהם. בהתאם, זכאים העובדים לצאת ממקום מגוריהם או ממקום שהייתם הקבוע לעבודה ובחזרה.

3. חריגים להגבלות לעיל:

- מעסיק שתחום פעילותו מנוי ברשימה של תחומי פעילות מוחרגים¹ ("רשימת התחומים המוחרגים"), ובלבד שהעובדים הכרחיים לשם אספקת מוצר או שירות ואינם יכולים לספק שירות כאמור מרחוק.
- מעסיק שהוגדר כמפעל למתן שירותים קיומיים כהגדרתו בחוק שירות עבודה בשעת-חירום, התשכ"ז-1967.
- מפעל בעל היתר מיוחד להעסקת עובדים בשעות המנוחה לפי סעיף 12 לחוק שעות עבודה ומנוחה, שניתן בכדי לא לפגוע בהליך העבודה וזאת עד מספר העובדים שהותרו בהיתר או עד 50% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם.
- מקום עבודה שעוסקים בו בעבודות בינוי או בעבודות תשתית, שאינן כוללות התקלות במבנה סגור - 100% ממצבת העובדים; לעניין זה, "מבנה סגור" - מבנה שהותקנו בו 70% ממספר החלונות והדלתות.
- תעשייה ביטחונית ומפעל תומך ביטחון - 60% ממצבת העובדים.
- משרד ממשלתי, רשות מקומית, מועצה דתית או מוסד להשכלה גבוהה שתחומי פעילותם אינם מפורטים ברשימת השירותים החיוניים - כמפורט בתקנות.

4. כל מקומות העבודה הפעילים כאמור לעיל, נדרשים לעמוד בהנחיות הבאות ("הנחיות התו הסגול"):

- מינוי ממונה לענייני קורונה שאחראי על כללי ריחוק חברתי, שמירה על היגיינה ושאר כללי התו הסגול המופיעים בהרחבה באתר משרד הבריאות (לכללי התו הסגול לחץ כאן).
- הצבת שלט במקום העבודה, במקום הבולט לעין, לצורך יידוע העובדים על הנחיות ריחוק חברתי ושמירה על היגיינה.
- מנכ"ל החברה והממונה על ענייני קורונה בעבודה נדרשים לחתום על הצהרה בדבר התחייבות ליישם את כללי הריחוק החברתי ושמירת על היגיינה במקום העבודה (נציין כי אם כבר חתמו על הצהרה זו בעבר, לא נדרש לעשות זאת שוב).

האמור לעיל, מהווה תמצית חלקית בלבד. מעסיקים המבקשים לפתוח את מקום העבודה ומעסיקים המבקשים את התייצבות עובדיהם בתקופת הסגר מוזמנים להתייעץ איתנו לגבי בדיקה האם תחום הפעילות של החברה מצוי ברשימת תחומי פעילות מוחרגים, לגבי נוסח הצהרת המנכ"ל והממונה לענייני קורונה ולגבי תקנות התו הסגול העדכניות.

¹ התוספת השנייה לתקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות במקומות עבודה), תש"ף-2020. בתוספת השניה נכללים, בין היתר, מקומות עבודה שמספקים שירותים ומוצרים בתחומים של טכנאות, תקשורת, הגנת הסייבר ואבטחת מידע, מחשוב ובפרט שירותי תמיכה, תחזוקה, אחיקת בסיסי נתונים, דיגיטל ופיתוח, ובלבד שלא ניתן לבצע עבודות כאמור באמצעות גישה מרחוק. כמו כן נכללים ענפים שונים כגון המגזר הפיננסי (בנקאות, שוק ההון), ענף האנרגיה, מים, מזון ומשקאות, חקלאות, שירותי הובלה אחסנה ועמילות מכס, תחבורה, נמלים וספנות, תקשורת, פארמה, חינוך ועוד.

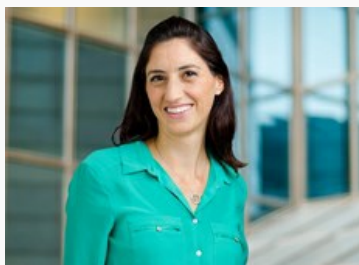
פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה
דיני עבודה
03-6103183
hilas@meitar.com



רמיל לנדא, שותף
דיני עבודה
03-6103152
ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
hyanko@meitar.com



אור חזון, עו"ד
דיני עבודה
03-6103673
orh@meitar.com



איטי דולג, עו"ד
דיני עבודה
03-6102626
itaid@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן