



CLIENT UPDATE



היתר כללי זמני להעסקת עובדים בשעות נוספות

ונטל התשלום של שכרם של עובדים הנמצאים בבידוד

6 באוקטובר, 2020

ההיתר הזמני להעסקת עובדים בשעות נוספות

1. לנוכח הגידול המשמעותי במספר העובדים הנדרשים להיכנס לבידוד וסגירת מערכת החינוך, פורסמה ביום 4.10.2020 הודעה על מתן היתר כללי זמני (בתוקף עד סוף אוקטובר 2020) להעסקת עובדים בשעות נוספות.
2. על פי ההיתר הזמני, אורך יום עבודה לא יעלה 12 שעות עבודה כולל שעות נוספות, אולם מעסיקים מסוימים יהיו רשאים להעסיק עובד ביום עבודה של 14 שעות עבודה כולל שעות נוספות, עד ל-8 פעמים בחודש, בכפוף לכך שתינתן הפסקה נוספת של לפחות 15 דקות, בין השעה ה-12 לשעה ה-14 באותו יום עבודה (בתוספת ליתר ההפסקות המגיעות לעובד באותו יום).
3. העסקת עובדים לפי ההיתר הזמני צריכה להיעשות בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים, בטיחותם ובצורכיהם עקב התפרצות נגיף הקורונה. בשל סיכונים בטיחותיים ההיתר לא יחול על מעסיקים שחל עליהם צווי ההרחבה בענף ההובלה, ענף ההיסעים וענף הבניה, התשתיות צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.
4. על אף האמור, מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים, יהיה רשאי להעסיק עובדים בהתאם להיתר הזמני רק בהתקיים אחד מהתנאים המפורטים להלן:
 ♦ 20% ממצבת העובדים של המעסיק נעדרו ממקום העבודה בנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה על ידי עובדים קיימים, מבלי להעסיקם בשעות נוספות לפי ההיתר הזמני. **א**;
 ♦ העסקת העובדים נעשית במשמרות או בקפסולות ונעדרו 20% לפחות מעובדי המשמרת או הקפסולה, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה על ידי עובדים קיימים, מבלי להעסיקם בשעות נוספות לפי ההיתר הזמני.

השהיית ביטול תעודת המחלה הגורפת לעובדים השוהים בבידוד

1. ביום 4.2.2020 פרסם משרד הבריאות את תעודת המחלה הגורפת לעובד השוהה בבידוד, ולפיה עובדים הנדרשים לשהות בבידוד עקב חשש להדבקות בנגיף הקורונה זכאים לתשלום דמי מחלה במהלך תקופת ההיעדרות מהעבודה בשל תקופת הבידוד, בכפוף להצהרת העובד בנוסח הקבוע ובהתאם למכסת ימי המחלה הצבורים לעובד.
2. ביום 27.7.2020 ניתן פסק דינו של בג"ץ ב-1633/20, הקובע שתעודת המחלה הגורפת הוצאה בחוסר סמכות ועל כן תבוטל החל מיום 30.9.2020. משמעות החלטת בג"צ היתה שבהעדר הסדר אלטרנטיבי, ינוכו משכרו של העובד הימים בהם שהה בבידוד.
3. בהתאם, פעלו משרד האוצר וארגוני המעסיקים לקידום מתווה אלטרנטיבי, שטרם זכה לעיגון חוקי סופי.
4. לאור העיכוב באישור המתווה, נעתר בג"ץ לבקשה משותפת שהוגשה על ידי משרד האוצר יחד עם ארגוני המעסיקים וביום 1.10.2020 החליט על השהיית מועד ביטול תעודת המחלה הגורפת עד ליום 28.10.2020. לפיכך, עד יום 28.10.2020 (או קודם לכן אם יאושר המתווה האלטרנטיבי, ועל פי תנאיו), ימי הבידוד ממשיכים להיחשב כימי מחלה של העובד, לכל דבר וענין.
5. לאחר פרסום המתווה הסופי, כפי שיגובש ויעוגן על ידי משרד האוצר וארגוני המעסיקים, נפרסם עדכון מסודר ומפורט בנושא.

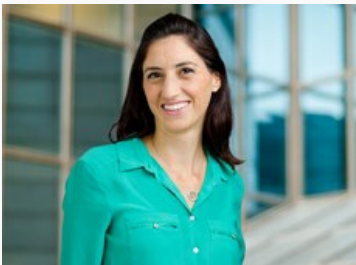
פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה
דיני עבודה
03-6103183
hilas@meitar.com



רמי לנדא, שותף
דיני עבודה
03-6103152
ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
hyanko@meitar.com



שי זגורי, עו"ד
דיני עבודה
03-6142611
shayz@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן