



## CLIENT UPDATE



### חובת עריכת שימוע לעובדי קבלן

22 בדצמבר, 2020

בהפרש של כ-5 חודשים, פירסם בית הדין הארצי לעבודה 2 פסקי דין, המגיעים לתוצאה שונה, בנוגע לחובתו של מזמין שירות לערוך שימוע טרם פיטורי עובדים המועסקים באמצעות קבלני כוח אדם/שירותים.

בנושא פסק הדין הראשון: ראו כאן מזכרנו מיום 6/8/2020.

בימים אלו ממש פורסם פסק דין נוסף באותו ענין, אשר הגיע לתוצאה שונה לגמרי, נוכח הנסיבות השונות.

בפסק הדין השני<sup>2</sup> בית הדין הארצי קבע כי בנסיבות בהן עובדת הקבלן עבדה במשך כ-4 חודשים בלבד ובהיקף משרה חלקי, אין מקום לחייב את מזמין השירות בקיום שימוע לעובדת הקבלן.

#### המלצות:

לאור התוצאות השונות אליהן הגיע בית הדין הארצי בשני בפסקי הדין ולאור העובדה שבית הדין הארצי לעבודה הותיר למעסיקים מירווח רחב של שיקול דעת, אנו ממליצים, בכל מקרה ומקרה, לפעול תוך החלה של הכללים הבאים:

1. **כשעילת הפיטורים היא אי התאמה או ביצועים נמוכים** - על מזמין השירות להצטרף לשימוע, למעט אם מדובר בתקופת העסקה קצרה באופן יחסי.
2. **כשעילת הפיטורים היא התייתרות הצורך בהמשך העסקת עובד קבלן** - מזמין השירות פטור מחובת השימוע, למעט אם מדובר בתקופת העסקה ארוכה יחסית, במהלכה הפך עובד הקבלן, למעשה, כבן בית אצל מזמין השירות.
3. **כשקיים חשש לפיטורי עובד קבלן עם הפסקת עבודתו אצל מזמין השירות** - אנו ממליצים כי מזמין השירות יצטרף לשימוע ללא קשר לעילת הפיטורים, למעט אם עובד הקבלן עבד אצל מזמין השירות למשך תקופה קצרה בלבד.
4. **חובת הסבר** - בכל מקרה על מזמין השירות לזמן את עובד הקבלן לפגישה, להסביר לו את החלטתו ולאפשר לו להגיב לה. בסיום השיחה מומלץ לערוך פרוטוקול קצר של תוכן הפגישה.
5. **אלמנט משך תקופת ההצבה אצל המעסיק בפועל** - ככל שמתארכת תקופת הצבתו של עובד קבלן אצל מזמין השירות וככל שהוא הפך להיות "בן בית" אצל מזמין השירות, כך מתחזקת חובתו כלפיו, גם בנושא זה של עריכת שימוע.

כאמור לעיל, פסקי הדין הנ"ל לא קבעו כללים נוקשים, אלא הותירו מירווח שיקול דעת על פי נסיבות כל מקרה. על כן, יש לבחון כל מקרה לפי נסיבותיו, תוך החלת העקרונות לעיל.

לאור העובדה שהכללים בנושא זה עדיין לא התגבשו באופן מספק, אנו מזמינים אתכם להתייעץ עמנו לפני קבלת החלטה בנוגע לסיום התקשרות עם עובד קבלן.

<sup>1</sup> ע"ע (ארצי) 47271-06-18 התאמה השמה ומידע (1995) בע"מ נ' סמי הפוטה (פורסם בנבו, 5/7/2020).  
<sup>2</sup> ע"ע (ארצי) Zeit Tafari 316-10-19 נ' אופוס שירותי כח אדם בע"מ (פורסם בנבו, 3/12/2020).

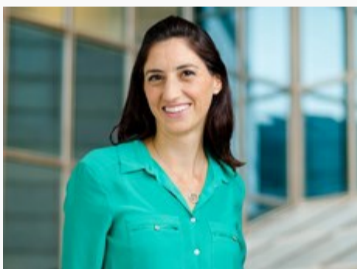
### פרטי קשר



**הילה זילברשטיין, שותפה**  
 דיני עבודה  
 03-6103183  
[hilas@meitar.com](mailto:hilas@meitar.com)



**רמי לנדא, שותף**  
 דיני עבודה  
 03-6103152  
[ramil@meitar.com](mailto:ramil@meitar.com)



**לילך שחם קנטי, שותפה**  
 דיני עבודה  
 03-6103899  
[lilach@meitar.com](mailto:lilach@meitar.com)



**חדות ינקו וולמן, שותפה**  
 דיני עבודה  
 03-6103899  
[hyanko@meitar.com](mailto:hyanko@meitar.com)



**יזתם אלקלעי, עו"ד**  
 דיני עבודה  
 03-6103719  
[yotama@meitar.com](mailto:yotama@meitar.com)

**למידע נוסף** אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן