



## CLIENT UPDATE



### הנחיות למעסיקים במסגרת תקופת הסגר

17 בספטמבר, 2020

- לקראת חגי תשרי הבאים עלינו לטובה והסגר שילווה אותנו, להלן הנחיות למעסיקים ועובדים במסגרת תקופת הסגר.
- הוצאה לחל"ת** – לפי פרסומי המוסד לביטוח לאומי, עובד שהוצא לחל"ת חוזרת של 14 יום לפחות או פוטר פעם נוספת, יהיה זכאי לשוב ולקבל דמי אבטלה בהתאם לתנאי התביעה הראשונה. אם העובד לא היה זכאי קודם לכן לדמי אבטלה, הוא רשאי להגיש תביעה נוספת וזכאותו תיבחן.
- הוצאה לחופשה כפויה** – הסדר כללי קיים בסעיף 9 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 והוא קובע כי יש להודיע לעובד על חופשה של 7 ימים ומעלה, לפחות 14 ימים מראש. הסדר זה בתוקף ורלוונטי.
- עיקר ההגבלות החלות על מקומות עבודה בתקופה שמיום 18.9.2020 בשעה 14:00 ועד ליום 2.10.2020 בשעה 14:00.**
  - על אף הגבלת התנועה למרחק של עד 500 מטר מהבית, עובד/ת או מועמד/ת לעבודה יהיו רשאים להגיע למקום עבודה שהם רשאים לעבוד בו לפי כל דין ולחזור ממנו.
  - עסקים המקבלים קהל בתחום הבילוי, מסחר, תרבות, תיירות או פנאי, בית אוכל, בריכת שחיה, מכון כושר וסטודיו, בית מלון, אכסניה או יחידת אירוח ייסגרו לקבלת קהל. ככל שרלוונטי, ניתן יהיה להפעיל שירותי משלוחים.
  - העסקים המקבלים קהל והמפורטים להלן, יוכלו להמשיך לפעול בתנאי "התו הסגול" – מקום המספק שירותים חיוניים שלא ניתן לספק מרחוק, מקום שעיקר עיסוקו מכירת מזון, בית מרקחת, מכון אופטיקה, חנות שעיקר עיסוקו מכירת מוצרי היגיינה, מקום שעיקר עיסוקו מכירת מוצרים חיוניים לתחזוקת הבית, מכבסה, מכירת מוצרי תקשורת או מחשבים, מעבדה לתיקון מוצרי תקשורת או מחשבים.
  - עסקים שפעילותם הותרה (ללא קבלת קהל ועסקים המספקים שירותים חיוניים) יוכלו להמשיך לפעול בכפוף לעמידה בתנאי "התו הסגול", לרבות חתימה על הצהרה בדבר יישום ההנחיות, מינוי ממונה קורונה, הקמת מחיצות, תשאול באי המקום, מדידת חום, שילוט, עטיית מסיכות, שמירת מרחק, סימון מקומות לעמידה בתור, חיטוי משטחים והנגשת חומר לחיטוי ידיים.
- תשלום בגין עובד השוהה בבידוד** – במסגרת בג"ץ 1633/20 "**סל" שירותי סיעוד נ' מדינת ישראל ואח'** (27.7.2020) ביטל בג"צ, את תעודת המחלה הגורפת שהוצאה ע"י ראש שרותי בריאות הציבור, וזאת החל מיום 30.9.2020. בהעדר הסדר אחר, שהיה בבידוד תהיה על חשבוננו של העובד (ניצול ימי חופשה או הפחתה מהשכר) כל זאת להבדיל מעובד בעל תסמיני מחלה או שהינו נשא של נגיף הקורונה, שיהיו זכאים לנצל ימי מחלה.
- בכל מקרה של ספק או שאלה, אנא פנו לקבלת ייעוץ משפטי פרטני מתאים. חג שמח, שנה טובה ובריאות איתנה.

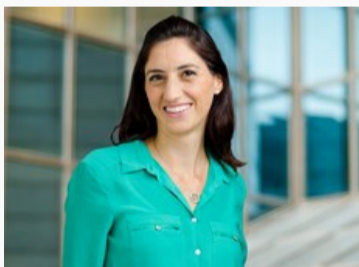
### פרטי קשר



**הילה זילברשטיין, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103183  
hilas@meitar.com



**רמי לנדא, שותף**  
דיני עבודה  
03-6103152  
ramil@meitar.com



**לילך שחם קנטי, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103899  
lilachk@meitar.com



**חדוות ינקו וולמן, שותפה**  
דיני עבודה  
03-6103899  
hyanko@meitar.com



**דוד אפלדורף, עו"ד**  
דיני עבודה  
03-6103622  
davida@meitar.com

**למידע נוסף** אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן