



העסקת בני נוער במהלך חופשת הקיץ

25/6/2019

במהלך חופשת הקיץ בני נוער רבים מצטרפים - באופן זמני - לשורות כוח העבודה. לאור כך ועל מנת לעמוד בהוראות הדין במקרה של העסקת בני נוער, יובאו להלן מספר דגשים להעסקתם. דגשים אלו נכונים גם לגבי העסקת בני נוער שלא בחופשת הקיץ.

בראשית הדברים נציין, כי חוקי העבודה הכלליים, חלים גם על העסקת בני נוער. עידכון זה נוגע להסדרים פרטניים המתייחסים רק לעובדים שהם בני נוער. תשומת ליבכם, כי הוראות הדין חלות גם על העסקת בני משפחה וגם על העסקה על בסיס בלתי מחייב.

1. גיל העסקת בני נוער

במהלך חופשת הקיץ ניתן להעסיק בני נוער שמלאו להם 14 שנים ובלבד שמדובר בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק להתפתחותם, לשלומם ולבריאותם.

2. אישורים רפואי והצגת תעודת זהות להעסקת בני נוער

(א) בני נוער המבקשים לעבוד בחופשת הקיץ חייבים, קודם לתחילת העסקתם, להיבדק אצל רופא משפחה ולספק למעסיק אישור רפואי המאפשר את עבודתם. על המעסיק לשמור את האישור הרפואי לכל אורך תקופת העסקתם של בני הנוער ועד לשנה לאחר סיום ההעסקה.

(ב) בנוסף, על בני הנוער להציג בפני המעסיק תעודת זהות שלהם או של אחד מהוריהם, שבה מופיעים פרטיו. המעסיק חייב לשמור העתק תעודת הזהות הנ"ל לכל אורך תקופת העסקתם של בני הנוער ועד לשנה לאחר סיום ההעסקה.

3. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002

מעסיק המעסיק בני נוער לתקופה של 30 ימים ומעלה חייב לתת למועסקים טופס הודעה לעובד בו יפורטו תנאי העבודה, וזאת לא יאחר משבעה ימים לאחר תחילת ההעסקה. ניתן להסתייע בענין זה במשרדנו.

4. שעות עבודה ומנוחה

(א) בהתאם לדין, בני נוער לא יעבדו יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות עבודה בשבוע.

(ב) למרות האמור לעיל, במקום עבודה שבו אישר שר העבודה לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה, ניתן להעסיק בני נוער מעל גיל 16 עד 9 שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.

(ג) אין להעסיק בני נוער מעל שעות העבודה המותרות, אף במקרה של עבודה אצל שני מעסיקים.

(ד) אין להעסיק בני נוער ביום המנוחה השבועי ובשעות נוספות.

(ה) בימי שישי וערבי חג, אפשר להעסיק בני נוער עד 7 שעות ביום.

5. איסור עבודת לילה

(א) ככלל, אסור לבני נוער לעבוד בשעות הלילה (בין 20:00 לבין 8:00).

(ב) עם זאת, נקבע כי ניתן להעסיק בני נוער מגיל 16 ומעלה בתקופת חופשת הקיץ עד לשעה 24:00 ובלבד שהמעסיק ידאג להסעת בני הנוער הביתה.

(ג) לאחר השעה 23:00 חל איסור על שימוש בתחבורה ציבורית ועל המעסיק להחזירם הביתה בעצמו או באמצעות מישהו אחר מטעמו.

6. הפסקות

(א) לאחר שש שעות עבודה, חובה לתת לבני נוער הפסקה בת 45 דקות לפחות למנוחה ולסעודה, מתוכן חצי שעה רצופה.

(ב) ביום שלפני יום המנוחה השבועי (במיגזר היהודי – יום שישי) או בערב חג, אורך ההפסקה היא חצי שעה לפחות.

(ג) הפסקת העבודה הינה על חשבון בני הנוער, וחשוב לציין זאת בפניהם לפני תחילת עבודתם במסגרת ההודעה בדבר תנאי העסקה.

7. רישום שעות עבודה

(א) בהתאם לדין חלה על המעסיק חובה לערוך רישום מדויק של שעות העבודה של בני הנוער.

(ב) במידה והרישום נעשה באמצעי שאינו מכאני או אלקטרוני, יש לאשר את רישום שעות העבודה בסיומו של כל יום עבודה בחתימת בן הנוער והמעסיק.

8. שכר עבודה

שכר המינימום לעבודה של בני נוער נמוך יותר משכר המינימום הרגיל, והוא נקבע באחוזים משכר המינימום הרגיל, ובהתאם לגילו של העובד.

להלן שכר המינימום לבני נוער:

העובד	שיעור משכר המינימום	תעריף שעתי	תעריף חודשי
עובד שטרם מלאו לו 16 שנה	70%	21.44 ₪	3,710 ₪
עובד שמלאו לו 16 שנה אך טרם מלאו לו 17 שנה	75%	22.98 ₪	3,975 ₪
עובד שמלאו לו 17 שנה אך טרם מלאו לו 18 שנה	83%	25.43 ₪	4,399 ₪

9. הוצאות נסיעה

יש לשלם לבני נוער הוצאות נסיעה בהתאם לדין.

10. ימי חופשה

מכסת ימי החופשה המינימלית לבני הנוער גדולה מזו הניתנת לבוגרים והיא עומדת על 18 יום בשנה (14 ימי חופשה בפועל במקומות בהם עובדים 5 ימים בשבוע ו-16 ימי חופשה בפועל במקומות בהם עובדים 6 ימים בשבוע) בעבודה במשרה מלאה.

11. ביטוח לאומי ומס בריאות

(א) בני נוער פטורים מתשלום דמי ביטוח לאומי ומס בריאות, ואלו חלים על המעסיק בלבד שחב גם בתשלום חלקם של בני הנוער.

(ב) המעסיק חייב בתשלום דמי ביטוח לאומי בשיעור מופחת משכרם של בני הנוער (60% מהשכר הממוצע).

12. מס הכנסה

הכנסתם של בני נוער חייבת במס הכנסה רגיל, כאשר בני נוער, בגילאים 16 עד 18 זכאי לנקודת זיכוי, נוסף על נקודות הזיכוי הרגילות. כלומר, יש לזכות נער עובד בגילאים אלה ב-3.25 נקודות זיכוי, ויש לזכות נערה עובדת בגילאים אלה ב-3.75 נקודות זיכוי.

13. הפרשות סוציאליות

(א) בהתאם להוראות צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק, אין חובה לבצע הפקדות לתגמולים ולפיצויים לעובד שטרם הגיע לגיל הזכאות (גבר – 21 שנים; אישה – 20 שנה).

(ב) חובת תשלום פיצויי פיטורים על פי חוק חלה גם לגבי העסקת בני נוער, אך היא פחות רלוונטית לעובדי נוער בתקופת הקיץ, היות שחובת התשלום חלה על מי שהעסק למעלה משנה. התפטרות לצורך גיוס לצבא מזכה בפיצויי פיטורים.

14. סנקציות

העסקת בני נוער שלא בהתאם להוראות הדין, יוצרת חשיפה אזרחית, מנהלית ופלילית ועל כן יש לנקוט במישנה זהירות בכל הקשור להעסקת בני נוער.

פרטי קשר

הילה זילברשטיין, שותפה
מחלקת דיני עבודה
hilas@meitar.com | 03-6103183

רמי לנדא, שותף
ראש מחלקת דיני עבודה
ramil@meitar.com | 03-6103152

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ **כאן**.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן