



ISRAEL'S LEADING INTERNATIONAL LAW FIRM

CLIENT UPDATES

שינוי חקיקה מיסוי פיצויי פיטורים במועד ההפקדה לקופה

22/1/2017

עד היום הפקדת כספים לקופת גמל לקצבה על חשבון מרכיב פיצויי הפיטורים לא הוגבלה בתקרה. זאת, בניגוד לתקרות הקיימות באפיקי החיסכון הפנסיוני השונים כגון הפרשות המעסיק לתגמולים ולקרן השתלמות. במסגרת חוק ההתייעלות הכלכלית שהתקבל בסוף 2016, נקבעה תקרה לפטור ממס החל על הפקדת המעסיק לקופת קמל לקצבה על חשבון מרכיב הפיצויים, כדלקמן:

- סכומים ששילמו כל מעבידיו של עובד לקופות גמל לקצבה על חשבון מרכיב הפיצויים, בעד שכר מבוטח העולה על משכורת העובד ביום ההפקדה או על 32,000 ₪, לפי הנמוך מביניהם ("תקרת הפיצויים"), יראו אותם כהכנסת עבודה של העובד, במועד שבו שולמו לקופות הגמל (סעיף 3(ה3)(א1) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש], התשכ"א – 1961 ("הפקודה")). המס בגין הסכומים המופרשים בעד שכר מבוטח העולה על תקרת הפיצויים יופחת מהשכר נטו של העובד.
- סכומים ששולמו כאמור לקופות גמל, אשר אינם מופרשים בעד שכר העולה על תקרת הפיצויים, יראו אותם כהכנסה של העובד במועד שקיבל אותם.
- הוראות דומות נקבעו גם ביחס לסכומים ששילמו כל מעבידיו של עובד לקופות גמל לקצבה על חשבון השלמה לפיצויים.
- ההוראות בנוגע לתקרת הפיצויים אינן חלות על סכומים ששילמו מעבידיו של עובד לקרן ותיקה, וסכומים אלו יחשבו כהכנסה של העובד במועד בו קיבל אותם ("קרן ותיקה" – קרן פנסיה אשר נסגרה להצטרפות עמיתים חדשים ב – 1995).
- עקב המיסוי החל כעת כבר במועד ההפקדה על הסכומים המשולמים לקופות גמל לקצבה ועולים על תקרת הפיצויים, נקבעו הוראות הפוטרות את אותם הסכומים במועד בו הם יתקבלו כקצבה (סעיף 9א לפקודה) או כמענק הון עקב פרישה (בכפוף לסייגים בנוגע לריבית ורווחים אחרים, סעיף 9(א7) לפקודה).

- יראו עובד שפורש והסכומים העומדים לזכותו במרכיב הפיצויים בכל קופות הגמל לקצבה בשל עבודתו אצל אותו מעביד אינם עולים על 360,000 ₪ או על תקרת הפיצויים לכל שנת עבודה, לפי הגבוה, כמי שהודיע בעת פרישתו מהמעסיק על רצונו להמשיך ולהשאירם למטרת תשלום קצבה, אלא אם כן הודיע אחרת. זאת, בניגוד למצב שהיה קיים עד היום, בו ברירת מחדל הייתה מיסוי העובד בגין קבלת הפיצויים, אף אם נשארו בקופה, אלא אם כן העובד הודיע באופן אקטיבי על השארת הכספים בקופה לצורך קבלת קצבה בהמשך (סעיף 9(א7)ג) לפקודה).

בסיטואציות מסויימות, ובעיקר לגבי עובדים בעלי רמות שכר גבוהות מאד, ניתן לשקול, על פי בקשת העובד, לקבוע את תקרת הפיצויים כשכרם המבוטח ולהעביר את כספי ההפרשות שמעל התקרה לרכיב השכר. ואולם, פעולה בדרך האמורה, עלולה לפגוע בהסדר סעיף 14 לגבי אותו חלק מהשכר שהוא מעל התקרה.

אנשי קשר:

רמי לנדא שותף, מחלקת דיני עבודה	מאיר אקוניס שותף, מחלקת המסים	אלדר בן רובי שותף, מוביל מחלקת המסים
03-6103152 E-mail	03-6103186 E-mail	03-6103615 E-mail
קרן שטרית שותפה, מחלקת המסים	חדוות ינקו וולמן שותפה, מחלקת דיני עבודה	הילה זילברשטיין שותפה, מחלקת דיני עבודה
03-6103810 E-mail	03-6103810 E-mail	03-6103165 E-mail

למידע נוסף אודות מחלקת דיני העבודה במיתר, לחץ [כאן](#)

למידע נוסף אודות מחלקת המסים במיתר, לחץ [כאן](#)

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



הצטרפו לעדכוני הלקוחות שלנו

LinkedIn

אודות מיתר / מרכז מדיה / עורכי דין

מיתר ליקוורניק גבע לשם טל ושות', עורכי-דין | אבא הילל סילבר 16 | רמת גן | 5250608 | ישראל | 03-6103100
להסרה מרשימת התפוצה | דווח כספאם