



אם אינך רואה מייל זה [לתץ כאן](#)



CLIENT UPDATE

20/3/2018



קיזור שבוע העבודה במשק

ביום 18 במרץ, 2018, נחתם צו ההרחבה אשר עם פירסומו ברשומות יחיל על כל העובדים והמעסיקים בישראל חלקים מההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 29/3/2017, בין נשיאות הארגונים העסקיים והתאחדות התעשיינים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בדבר קיזור שבוע העבודה במשק הישראלי.

1. הוראות צו ההרחבה

1.1 היקף שבוע העבודה במשק

- היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות, (במקום 43 שעות שבועיות), וזאת ללא הפחתה בשכר.
- היום המקוצר יהיה קבוע ומוגדר. קביעת יום העבודה המקוצר, יכולה להיות, על פי החלטת המעסיק ובהתחשב בבקשות ובצרכי העובדים, לגבי כלל העובדים במקום העבודה או לגבי כל עובד ועובד בנפרד.
- כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת, המעסיק יהיה רשאי לשנות את היום שנקבע כיום מקוצר. במקרה כזה יינתן לעובדים יום מקוצר אחר באותו שבוע, ככל שניתן, בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים.

1.2 היבטים כספיים

- שכר השעה של עובד במתכונת עבודה חודשית יחושב על בסיס 182 שעות לחודש עבודה עבור משרה מלאה (במקום 186 שעות חודשיות כיום), כך שערך שעת העבודה, וכל תשלום שנגזר מערך שעת עבודה, יעלה בהתאמה.
- קיימת מחלוקת שטרם הוכרעה האם צו ההרחבה הביא לשינוי שכר המינימום השעתי.
- זכויות צבורות (כגון חופשה ומחלה) במקומות עבודה בהם שיטת החישוב היא על בסיס שעות, יותאמו לשיעור הצמצום בשעות העבודה כאמור בצו ההרחבה. זכויות

כאמור שמחושבות על בסיס יומי לא ישתנו.

1.3 שעות נוספות

- ככלל, צו ההרחבה אינו משפיע על עובדים בשכר, הכולל רכיב של תשלום גלובאלי בגין עבודה בשעות נוספות; ובלבד, שהעובדים אינם חורגים ממכסת השעות הנוספות המוגדרת בהסכם ההעסקה עמם, לפי אורך שבוע העבודה המעודכן.
- ככל שעובד נדרש לעבוד בשעה המופחתת ביום המקוצר, ואין בשכרו רכיב של תשלום גלובאלי בגין עבודה בשעות נוספות, על המעסיק לשלם לו תמורה בגין עבודה בשעה נוספת כדין.
- מכסת השעות הנוספות השבועיות המותרת בשבוע עבודה רגיל תהיה 16 שעות (במקום 15 שעות נוספות בשבוע). דהיינו, חישוב שעות נוספות ברמה השבועית ייעשה החל מהשעה ה - 43 (במקום החל מהשעה ה - 44).
- למען הסר ספק, אורכו של יום העבודה המקסימלי (כולל עבודה בשעות נוספות) לא השתנה והוא ממשיך להיות 12 שעות עבודה לכל היותר.

2. תחולת צו ההרחבה

- נוסח הוראות צו ההרחבה לא יחולו על עובדים המועסקים מכוח סעיף 30(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951 (דהיינו, עובדים במשרת אמון, עובדים שלא ניתן לפקח על שעות עבודתם, וכיו"ב).
- אין בהוראות צו ההרחבה כדי לגרוע מהוראות הסכמים והסדרים מיטיבים של שעות עבודה ומנוחה הנהוגים לפני החתימה על צו ההרחבה.

3. כניסתו של צו ההרחבה לתוקף

- תחילת תוקף צו ההרחבה - החל מיום 1 באפריל 2018 (כלומר, המשכורות שישולמו בחודש מאי 2018).

4. המלצות לביצוע מידי

- תיקון תלושי השכר, לרבות תיקון ערך שעת עבודה וביצוע התאמות של מספר שעות חופשה ומחלה, כנזכר לעיל.
 - קביעה בהסכמי ההעסקה, בדרך של תיקון, מהו יום העבודה המקוצר הקבוע.
 - בחינת נהלי החברה והסכמי ההעסקה, תוך ביצוע התאמות למצב החוקי החדש על פי הצורך.
 - האמור לעיל, אינו ממצה את הוראות הצו ואת השלכותיו, אלא מתייחס להוראות ככל שהן רלוונטיות לחלק הארי של לקוחותינו ושל דפוס העסקת עובדיהם. בכל מקרה מומלץ לקבל ייעוץ משפטי פרטני.
- ככל שיש לכם שאלות, נא צרו עמנו קשר.

פרטי קשר

הילה זילברשטיין, שותפה
מחלקת דיני עבודה

hilas@meitar.com | 03-6103165

רמי לנדא, שותף
מחלקת דיני עבודה

ramil@meitar.com | 03-6103152

חדות ינקו וולמן, שותפה
מחלקת דיני עבודה

hyanko@meitar.com | 03-6103898

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.

מטרת המזכר הינה להביא לידיעתכם מידע מעודכן בנושאי מס. המזכר אינו מהווה יעוץ משפטי ועל כן אין ליישם את האמור בו מבלי להיוועץ בגורם המקצועי המתאים לכך במשרדנו.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר ליקוורניק גבע לשם טל ושות', עורכי-דין | אבא הלל סילבר 16 | רמת גן | 5250608 | ישראל | 03-6103100

הסר | דוח כספאם