



CLIENT UPDATE



עדכונים בידי עבודה – אוגוסט 2020

6 באוגוסט, 2020

נבקש לעדכן אתכם בשני פסקי דין חשובים שפורסמו לאחרונה:

חובת עריכת שימוע לעובדי קבלן

1. בפסק דין תקדימי של בית הדין הארצי לעבודה נקבעה חובת קיום שימוע, במקרים מסויימים, על מזמין השירות אשר בחצרו מועסק עובד הקבלן (ע"ע (ארצי) 47271-06-18 התאמה השמה ומידע (1995) בע"מ - סמי הפוטה). באותו המקרה פוטר עובד קבלן, אשר הוצב בחצרי מזמין השירות (חברת החשמל) במשך תקופה ארוכה של מעל ל- 20 שנים. חברת החשמל חשדה כי עובד הקבלן שיתף פעולה עם עובד החברה לצורך דיווח כוזב הנוגע להחתמת שעון נוכחות. לאחר חקירה ביקשה חברת החשמל מקבלן השירותים להפסיק את הצבתו של עובד הקבלן אצלה. עובד הקבלן פוטר לאחר שימוע שנערך לו על-ידי קבלן השירותים, אשר לא היו בידי פרטים בנוגע לחקירה שערכה חברת החשמל.

לאור אלה, קבע ביה"ד כי על מנת להבטיח את זכות השימוע יש להטיל על מזמין השירות חובה לערוך שימוע לעובד הקבלן. ככל שלא ייעשה כך, זכות הטעון של עובד הקבלן נפגעת ובמקרים מסוימים אף מתבטלת. נדגיש כי קביעת בית הדין אינה גורפת אלא הושפעה מעובדות אותו מקרה.

על כן, כל מקרה בו נשקלת סיום העסקתו של עובד קבלן יבחן על פי מכלול הנסיבות, ובאופן בלתי ממצה על פי הנסיבות הבאות:

- תפקידו של עובד הקבלן;
- משך הצבתו של עובד הקבלן בחצרים של מזמין השירות;
- הסיבות לסיום הצבתו של עובד הקבלן אצל מזמין השירות;
- האפשרות כי נוכח סיום ההצבה יפוטר עובד הקבלן.

אנו מזמינים אתכם להתייעץ עמנו לפני קבלת החלטה בנוגע לסיום התקשרות עם עובד קבלן שירותים.

ביטול תעודת המחלה הגורפת לעובדים בבידוד

2. בית המשפט הגבוה לצדק (בג"צ 1633/20) קבע כי תעודת המחלה הגורפת שהוצאה לעובדים השוהים בבידוד עם תחילת התפרצות מגיפת הקורונה, ואשר בשלה חויבו המעסיקים לשלם דמי מחלה לעובדים הנמצאים בבידוד, הוצאה בחוסר סמכות ודינה בטלות.

בג"צ קבע כי בטלותה של התעודה תיכנס לתוקף ביום 30/9/2020 וזאת בין היתר בשל אינטרס ההסתמכות של העובדים השכירים הזקוקים לשכרם ולפרנסתם, ועל מנת לאפשר לרשויות המדינה להתארגן בזמן סביר להתוויית מדיניות חדשה עם ביטול תעודת המחלה הגורפת.

נמשיך לעדכן אתכם בהתפתחויות ובהנחיות שיפורסמו בעניין זה.

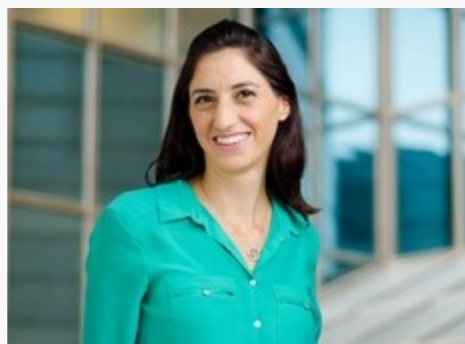
פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה
דיני עבודה
03-6103183
hilas@meitar.com



רמי לנדא, שותף
דיני עבודה
03-6103152
ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
hyanko@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר | עורכי דין
דרך אבא הילל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

הסב | דווח כספאם

נשלח באמצעות תוכנת ActiveTrail