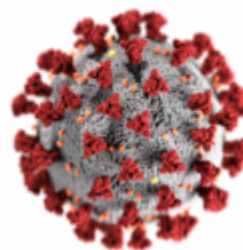




אם אינך רואה מייל זה לחץ כאן



COVID-19 Updates



הנחיות בעקבות תקנות שעת חירום - הוצאת עובדים/ות המוגנים תחת חוק עבודת נשים לחופשה ללא תשלום (חל"ת)

07/04/2020

1. בהתאם לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 ("החוק"), חל איסור על מעסיק לפגוע בהיקף משרה או הכנסה של עובד/ת בטיפולי פוריות, בהריון, בחופשת לידה או בתקופה של 60 ימים לאחר חופשת הלידה ("**עובד מוגן**"), אלא לאחר הגשת בקשה להיתר מהממונה על עבודת נשים ובכפוף לאישור הבקשה על ידי הממונה.

2. ביום 6/4/2020 הותקנו תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (חוק עבודת נשים), התש"ף-2020 ("**התקנות**"). התקנות חלות על כל עובד מוגן שהוצא לחופשה ללא תשלום ("**חל"ת**") ביוזמת המעסיק החל מה - 15/3/2020 ("**המועד הקובע**") ועל כן חל רטרואקטיבית.

3. התקנות מעניקות פטור כללי למעסיקים מהצורך לבקש היתר להוצאת עובד מוגן לחל"ת ("**הפטור הכללי**"), ובתנאי שמתקיימים כל התנאים הבאים:

- הוצאת העובד המוגן לחל"ת נעשתה ביוזמת המעסיק ובהסכמת העובד בכתב¹, ותקופת החל"ת לא תפחת מ-30 ימים, ולא תעלה על-60 ימים.
- הוצאת העובד המוגן לחל"ת אינה קשורה לנסיבות שבגינן העובד מוגן, והמעסיק ביצע מאמצים ולא מצא עבודה בתנאים ובהיקף משרה זהים לזה של העובד המוגן.
- ההחלטה על הוצאת העובד המוגן לחל"ת נעשתה בשל פגיעה בפעילות העסקית כתוצאה מנגיף הקורונה וההוראות והדינים שהוצאו בעקבותיו.
- התפקיד שביצע העובד המוגן מהווה חלק מהפעילות שנפגעה כאמור בסעיף ג', והמעסיק הוציא בנוסף עובדים נוספים מאותו הטעם².
- על העובד המוגן לא הוחל הסכם הציאה לחופשה של המגזר הציבורי בשל נגיף הקורונה.
- במקרה בו מדובר בעובדת בהריון, תאריך הלידה המשוער שלה אינו חל ב-30 הימים שלאחר מועד ההוצאה לחל"ת.

4. מעסיקים שהתקנות חלות עליהם נדרשים להודיע לעובד המוגן על תחולת התקנות לגביו ועל כך שלא נדרש היתר בעניינו.

5. מעסיקים שאינם עומדים במבחנים שפורטו לעיל, נדרשים לבקש היתר בטרם הוצאת העובד המוגן לחל"ת, גם אם העובד המוגן נתן את הסכמתו לחל"ת.

6. לאור התקנות מעסיק שהגיש בקשה להוצאת עובד מוגן לחל"ת על רקע התפשטות נגיף הקורונה, ככל שטרם ניתנה החלטה בעניין הבקשה והמעסיק עומד בקריטריונים המפורטים בתקנות, המעסיק אינו נדרש בהיתר ואין צורך לפנות לממונה בעניין.

7. התקנות אינן משנות את תוקפן של החלטות שניתנו על סירוב לבקשות להוצאת עובד מוגן לחל"ת, ומעסיק שסורבה בקשתו להוצאה לחל"ת מחויב לפעול בהתאם להחלטה שניתנה.

8. בכל שאלה הנוגעת להחלת הפטור הכללי או לפרשנותו, וכן לטופס ההסכמה האמור אנא פנו אלינו.

¹ על המעסיק לתעד ולשמור הסכמה זו

² תנאי זה לא חל אם עסקו של המעסיק חדל לפעול לגמרי או אם העובד המוגן הוא עובדו היחיד

פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה

דיני עבודה

03-6103183

hilas@meitar.com



רמי לנדא, שותף

דיני עבודה

03-6103152

ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה

דיני עבודה

03-6103899

lilachk@meitar.com



חדות ינקו וולמן, שותפה

דיני עבודה

03-6103899

hyanko@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר | עורכי דין
דרך אבא הילל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

[הסר](#) | [דווח כספאם](#)