



## CLIENT UPDATE



### תקנות שעת חירום – הגבלות על מקומות עבודה

22/03/2020

1. ביום 22.3.2020 נכנסו לתוקפן תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן: "**התקנות**"), המגבילות את מספר העובדים המקסימלי המותר במקום העבודה.
2. במקביל, נכנסו לתוקף תקנות אחרות המגבילות באופן כללי את היציאה של כלל אזרחי ישראל ממקום המגורים, למעט לצרכים חיוניים, ובין היתר לצורך הגעה למקום העבודה וחזרה ממנו.
3. מטרת התקנות שנסקור להלן היא לקבוע מי הם העובדים שמותר להם לצאת ממקום המגורים אל מקום העבודה ולהימצא פיזית במקום העבודה.

#### **הגבלת מספר העובדים במקום עבודה – לכל היותר 30% ממצבת העובדים**

4. המגבלה הבסיסית לפי התקנות היא:  
**לא ישהו בו-זמנית מעל 10 עובדים או 30% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם.**

הסמכות להחליט מי הם העובדים שישהו במקום העבודה, בהתאם למגבלה זו, היא של המנהל בכל עסק או מפעל, בהתאם לצרכים.

**שימו לב – יש להקפיד על מגבלת ה-30% ואין לחרוג ממנה.** התקנות כוללות איסור על בעל עסק או מעסיק לאפשר כניסה של עובדים למקום העבודה או שהייה של עובדים במקום העבודה מעל לכמות המותרת[1]. מעסיק שיאפשר כניסה או שהייה של עובדים במקום העבודה מעל למספר העובדים המרבי, בניגוד להוראות התקנות, **חשוף לסנקציה פלילית** – מאסר שישה חודשים או קנס כספי עד 14,400 ש"ח[2].

התקנות קובעות כי עובד שמעסיקו הודיע לו כי אינו רשאי להגיע למקום עבודתו בשל המגבלות האמורות בתקנות, אינו רשאי להגיע למקום העבודה[3].

ככל שמקום העבודה כולל כמה מבנים, על המעסיק לפרוס את העובדים בין המבנים השונים באופן שיצמצם את הסיכון להדבקה בנגיף הקורונה.

### **חריגים למגבלת ה-30%**

5. ביחס לשורה של **משרדי ממשלה וגופים ממשלתיים**, נקבעו תנאים מקילים, ובלבד שגופים אלה צמצמו ככל האפשר את מספר העובדים למספר העובדים הדרוש לצורך הבטחת פעילותם החיונית. מקומות עבודה העוסקים בעבודות בינוי או תשתיות, הוחרגו מהתקנות[4].

6. בנוסף, שורה ארוכה של גופים וענפים מסוימים **מהמגזר הפרטי הוחרגו מהתקנות, כדלקמן[5]:**  
א. מפעל למתן שירותים קיומיים;  
ב. מקום עבודה שתחום פעילותו מפורט בתוספת לתקנות.

### **ענפים ותחומים שמגבלת ה-30% אינה חלה עליהם**

התקנות קובעות שורה ארוכה של ענפים ותחומים שמגבלת ה-30% אינה חלה עליהם (ובתנאי שצמצמו ככל האפשר את מספר העובדים למספר העובדים הדרוש לצורך הבטחת פעילותם החיונית).

### **הענפים והתחומים המוחרגים בשלב זה מהתקנות נכללים בתוספת לתקנות, כדלקמן:**

מגזר פיננסי; אנרגיה; מים; זכויות ניצולי שואה; מזון ומשקאות; שירותי הובלה, אחסנה ועמילות מכס; חקלאות; טואלטיקה, ניקיון ותמרוקים; נמלים וספנות; תחבורה; המוסד לביטוח לאומי; רשויות מקומיות; תקשורת; שירותי עבודה, רווחה, עלייה וקליטה; הגנת הסביבה; שוויון חברתי; דת וקבורה; שונות – שירותי תחזוקת מבנים ואספקת שירותים ומוצרים בתחומים שונים; שליחות ובלדרות; שיכון; שירותי בריאות, אופטיקה ופארמה; שירותים תומכי בינוי ותשתיות; נותני שירותים לממשלה; מפעל מועדף; מיסוי וחינוך; כללי – שירותי תמיכה נוספים; גופי השירות הלאומי והשירות האזרחי; הדפסה; שירותים שונים נוספים לרבות אספקת שירותים ומוצרים הנדרשים לצורך המשך פעילותם התקינה של תחומי הפעילות הנ"ל ושל התאגידים והגופים הממשלתיים המוזכרים בסעיפים 2(ב)-2(ד) לתקנות.

**שימו לב – העסק שלכם עשוי להיכלל בתחום "שונות" ובתחום "כללי" אך שאינו נכלל בתחומים המוחרגים במפורש. מומלץ להתייעץ עמנו בכל שאלה הנוגעת לתחולת התוספת לתקנות על העסק שלכם.**

7. בתקנות אחרות שנכנסו לתוקף במקביל נקבע שאין להפעיל כלל עסקים שיש בהם התגודדות של אנשים רבים, כדוגמת קניון, שוק קמעונאי, דיסקוטק, בר, פאב, אולם אירועים וכדומה.

8. התקנות יעמדו בתוקפן עד לאחר הפסח, 16.4.2020, אך מטבע הדברים הן נתונות לשינויים בכפוף להחלטות הממשלה על החמרות או הקלות בהתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה.

9. לתקנות המלאות לחץ כאן.

10. **בכל שאלה הנוגעת לתחולת התקנות על העסק שלכם, או לפרשנות של התקנות, או בכל פרסום בתקשורת על שינוי כזה או אחר בהגבלות, אנא פנו אלינו.**

- 
- 1 על פי תקנה 2(ה) לתקנות
  - 2 תקנה 3 לתקנות
  - 3 תקנה 2(ז) לתקנות
  - 4 תקנות 2(ב)-2(ד) לתקנות
  - 5 תקנה 2(י) לתקנות

---

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.

---



## להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר | עורכי דין  
דרך אבא הילל סילבר 16, רמת גן, 5250608, ישראל | 03-6103100

[הסר](#) | [דוח כספאם](#)