



CLIENT UPDATE



עדכוני קורונה

9 באוגוסט, 2021

שלום רב,

עקב התפשטות נגיף הקורונה והתחלואה הגואה בשבועות האחרונים, תיקנה הממשלה תיקון לתקנות הקורונה^[1] שמחילות את התו הירוק במספר בתי עסק ללא הגבלת מספר משתתפים.

בשלב זה, התקנות אינן מתייחסות במפורש למקומות עבודה, אולם הן מחילות הגבלות על חדרי אוכל, מקומות לעריכת כנסים, חדרי כושר ומתחמים נוספים אשר עשויים להימצא במקומות עבודה ובהתאם חלות התקנות גם על מקומות אלו.

על כן, הפעלת מקומות אלו על-ידי מקומות עבודה דורשת כניסה עם הצגת תו ירוק או בדיקת קורונה שלילית, עטיית מסכה, שילוט בנוגע לעטיית מסכה, ובמקומות שיש מערכת כריזה, להודיע אחת לחצי שעה על חובת עטיית מסיכות.

כמו כן, אנו סבורים כי עקב העלייה בתחלואה, חזרתו של התו הירוק, וחובת המעסיק להגן על בריאות עובדיו, כפי שעולה מפסיקת בית הדין השונות מהעת האחרונה^[2], מעסיקים יכולים לבחור לאמץ וולנטרית את התו הירוק בכל הקשור לכניסת עובדים למקום העבודה על כל המשתמע מכך. במקומות עבודה בהם יש ארגוני עובדים, מומלץ להיוועץ עימם טרם אימוץ התו הירוק.

על מנת למנוע טענות בנוגע לאפליה מצד העובדים, ככל שמעסיק יבחר לאמץ וולנטרית את התו הירוק, עליו להציע לעובדים לא מחוסננים אלטרנטיבות במקום הצגת תעודת מתחסן. אלטרנטיבות כאמור יכולות להיות, הצגת בדיקת קורונה שלילית בתדירות סבירה מסוימת, עבודה מהבית (לזמן מה וככל שתפקיד העובד מאפשר זאת), עבודה בחלל מבודד, יציאה לחופשה (כנגד ימי חופשה צבורים) או בהסכמת העובד שלא בתשלום, וכדומה.

ככל שהאופציות לעיל מוצן, ומשלא ניתן למצוא כל פתרון חלופי אחר, חמור פחות, ניתן לדעתנו להתחיל בהליכי פיטוריו של עובד שמסרב להתחסן, מסרב לעבור בדיקות ומסרב לכל פיתרון סביר אחר (או שפתרון כאמור בלתי אפשרי) ולאחר שנדונו עימו האפשרויות השונות והובאה לידיעתו הכוונה לשקול את סיום העסקתו על רקע זה. מדובר בצעד דראסטי וקשה ויש להפעילו בזהירות רבה וכמוצא אחרון של ממש. אנו ממליצים לפנות אלינו לקבלת ייעוץ טרם קבלת החלטה בעניין.

לעניין שאלת המעסיק את עובדיו האם התחסנו, בעניין אבישי נגד המועצה המקומית כוכב יאיר^[3] נקבע כי המידע בדבר עצם התחסנותם של עובדים הוא מידע הרלוונטי למעסיק וזאת על מנת שיוכל לכלכל את צעדיו ולארגן את אופן העבודה כפי שהוא מוצא לנכון, על אחת כמה וכמה כאשר התחלואה גואה.

כמו כן, לא חודשו הוראות הנוגעות לתו הסגול, כך שלא חלה חובה על מעסיקים למנות אחראי קורונה או להקפיד על מגבלת נוכחים בחלל העבודה.

[1] תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (הגבלת פעילות של מקום ציבורי או עסקי), תשפ"א-2021

[2] כך לדוגמה ראו 2819-03-21 פ"ה (תל אביב-יפו) 2819-03-21 מורן ווי'נסקי - עיריית רעננה (02/06/2021); וכן סע"ש (אזורי ת"א) 28266-03-21 יוני מהרט - ברינקס ישראל בע"מ (19/07/2021).

[3] בסע"ש (ת"א) 42405-02-21 סיגל אבישי - מועצה מקומית כוכב יאיר צור יגאל (21/3/21) שהינה חלוטה (ר' החלטת בית הדין הארצי בבר"ע (ארצי) 3955-04-21 אבישי - מועצה כוכב יאיר (10/4/21)).

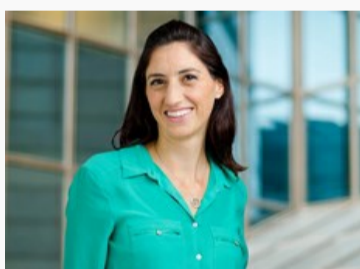
פרטי קשר



הילה זילברשטיין, שותפה
דיני עבודה
03-6103183
hilas@meitar.com



רמי לנדא, שותף
דיני עבודה
03-6103152
ramil@meitar.com



לילך שחם קנטי, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
lilachk@meitar.com



חדוות ינקו וולמן, שותפה
דיני עבודה
03-6103899
hyanko@meitar.com



אור חזון, עו"ד
דיני עבודה
03-6103673
orh@meitar.com



איטי דולג, עו"ד
דיני עבודה
03-6102626
ittaid@meitar.com

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן.

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן