



אם אינך רואה מייל זה [לחץ כאן](#)



היעדרות מהעבודה עקב שירות מילואים של בן/בת הזוג

ביום 3/7/2017 פורסם תיקון לחוק עבודת נשים הקובע את זכאותם של עובדים להיעדר מעבודתם במשך שעה אחת בימים שבהם בני זוגם שוהים בשירות מילואים, בכפוף להתקיימותם של התנאים הבאים:

1. תקופת המילואים של בן/בת הזוג הינה 5 ימים רצופים או יותר;
2. לעובד ילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמו;
3. העובד מועסק במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתו;
4. העובד הודיע למעסיק על מימוש הזכות והציג אישור המעיד על שירות המילואים של בן/ בת הזוג. כלומר, בדומה לשעת הורות ("שעת הנקה") על העובד לפנות למעסיק מיוזמתו ולהציג בפניו אישורים לשם מימוש זכאותו להיעדרות במהלך תקופת המילואים של בן/בת הזוג.

עובדים אינם רשאים להיעדר מעבודתם בגין שירות המילואים של בני זוגם בימים שבהם הם נעדרים מהעבודה בשל מימוש הזכות לשעת הורות ("שעת הנקה") או בימים בהם הם נעדרים מהעבודה לפי הנהוג במקום עבודתם בשל הורות. במקומות עבודה בהם נהוג להיעדר מהעבודה פחות משעה אחת ביום בשל הורות – העובדים יהיו זכאים להיעדר מעבודתם במהלך תקופת המילואים של בן/בת הזוג, בהתאם להוראות החוק, ביתרת הזמן שבין שעה אחת והסדר הנהוג במקום העבודה.

ההיעדרויות המותרות במהלך תקופת המילואים של בן/בת הזוג הן בנוסף להפסקות המותרות על פי דין, ואין מנכים אותן משכר העבודה.

פרטי קשר

הילה זילברשטיין, שותפה
מחלקת דיני עבודה

hilas@meitar.com | 03-6103165

רמי לנדא, שותף
מחלקת דיני עבודה

ramil@meitar.com | 03-6103152

חדוות ינקו וולמן, שותפה

למידע נוסף אודות מחלקת דיני עבודה במשרדנו, לחץ כאן

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



להצטרפות לעדכוני לקוחות לחץ כאן

מיתר ליקוורניק גבע לשם טל ושות', עורכי-דין | אבא הלל סילבר 16 | רמת גן | 5250608 | ישראל | 03-6103100

הסר | דווח כספאם