



מיצוי ימי מחלה טרם מועד סיום יחסי עובד-מעביד

במידה ויש לך שאלות
הנוגעות לנושאים
הנידונים במסמך זה,
אנא צור/צרי קשר עם
עורכי הדין הרשומים
מטה או עם איש הקשר
שלך במשרד

הילה זילברשטיין
טל. 03 610 3165
פקס. 03 610 3674

ברצוננו להביא לתשומת לבכם תיקון לחוק דמי מחלה, שבמסגרתו **נאסר על מעביד לפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלה, כל עוד העובד זכאי לנצל את ימי המחלה הצבורים לזכותו ולא יותר מ-90 ימי עבודה (התקרה הקבועה בחוק).**

בהתאם לדברי ההסבר לתיקון, אין בתיקון כשלעצמו כדי להשליך על המועד לעריכת שימוע לפני פיטורים לעובד שנעדר מעבודתו עקב, או על המועד שמותר למעביד להודיע על כוונתו לפטר את עובדו. התיקון נועד להגביל את מועד סיום יחסי עובד-מעביד (אשר צריך להיות כאמור, לאחר מיצוי ימי המחלה של העובד).

כמו-כן, ההגבלה לא תחול כאשר ההודעה על הפיטורים ניתנה לעובד לפני שחלה ובמקרה בו מקום העבודה של העובד פסק מלפעול או שהמעביד הוכרז כפושט רגל או, במקרה של תאגיד, ניתן לגביו צו פירוק.

אין לראות במזכר זה משום יעוץ משפטי לעניין קונקרטי, אלא עדכון והנחייה כלליים בלבד.

מובהר כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו מתן חוות דעת /או יעוץ משפטי.