



## חוק עבודת נשים (תיקון מס' 45), התש"ע-2010

במידה ויש לך שאלות  
הנוגעות לנושאים  
הנידונים במסמך זה,  
אנא צור/צרי קשר עם  
עורכי הדין הרשומים  
מטה או עם איש הקשר  
שלך במשרד

הילה זילברשטיין  
טל. 03 610 3165  
פקס. 03 610 3674

ברצוננו להביא לתשומת לבכם תיקון לחוק עבודת נשים, שבמסגרתו הוסיף החוק הגנה מפני פיטורים לעובדת או עובד העוברים טיפולי פוריות או הפרייה חוץ גופית גם אם לא נעדרו מעבודתם. עד כה, החיל החוק את ההגנה רק לגבי עובדים אשר נעדרו בפועל מעבודתם לצורך הטיפולים.

איסור הפיטורים הינו לתקופה של 150 יום מיום תחילת הטיפולים ובלבד שהודיעו למעביד על הטיפולים בתקופה של עד 3 ימים לאחר ההודעה על הפיטורים וכן העבירו למעביד אישור רפואי על הטיפולים בתוך שבועיים מאותו המועד.

התיקון חל על כל סוגי העובדים, לרבות עובדים זמניים, ובתנאי שהעובד או העובדת עבדו אצל המעביד 6 חודשים קודם לכן.

על מעביד המבקש לפטר עובד או עובדת העוברים טיפולי הפרייה חוץ גופית או פוריות, לפנות לממונה על עבודת נשים לצורך קבלת היתר לפיטורים. מעביד אשר יפטר עובד או עובדת בניגוד לאמור בחוק, צפוי למאסר של שישה חודשים או קנס בגובה של 134,600 ש"ח.

מובהר כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו מתן חוות דעת ו/או יעוץ משפטי.

דרך אבא הלל 16, רמת-גן, 52506 טל. 6103100 פקס. 6103111 03 אתר.  
www.meitar.com

חיתר ליקוורניק גבע & לשם ברנדויין | עורכי דין