



ISRAEL'S LEADING INTERNATIONAL LAW FIRM

CLIENT UPDATES

תיקונים לתקנות החברות - הקלות בקשר עם קביעת גמול משתנה לנושאי משרה והקלות לחברות קטנות ולחברות המנפיקות ניירות ערך לראשונה לציבור

בהמשך לפרסומו מיום 17 בפברואר 2016, בנושא צו החברות (תיקון התוספת הראשונה א' לחוק) התשע"ו-2015 ("צו התיקון") ותיקונים לתקנות החברות, הרינו לעדכן כי צו התיקון ותיקוני תקנות החברות פורסמו ברשומות ונכנסו לתוקף ביום 3 באפריל, 2016 (למעט ביחס להפחתת גמול מזערי לדירקטור חיצוני כמפורט להלן).

להלן עיקרי התיקונים:

1. מינוי דירקטורים חיצוניים שאינם תושבי ישראל: הותקנו התקנות הקובעות כי חברה שעיקר פעילותה מחוץ לישראל רשאית למנות דירקטורים חיצוניים שאינם תושבי ישראל אם דירקטוריון החברה אישר שלגבי המינוי התקיימו שלושת התנאים הקבועים בתקנות: מאפייני פעילות החברה מצדיקים זאת, לא יהיה בכך כדי לפגוע ביכולת הדירקטור להיות נוכח בישיבות הדירקטוריון ולדירקטור כתובת למסירת מסמכי בי-דין בישראל.

2. מענק בשיקול דעת לנושא משרה שאינו כפוף למנכ"ל: צו התיקון לתוספת הראשונה א' לחוק החברות, כולל הקלה לפיה החובה לבסס את הרכיבים המשתנים בתנאי הכהונה וההעסקה (מענקים ובנוסים) על קריטריונים מדידים, לא תחול על נושאי משרה הכפופים למנכ"ל, אלא רק על מנכ"ל דירקטורים. כמו כן, נוספה הקלה לפיה, מלוא הרכיב המשתנה יכול להיקבע על פי שיקול דעת אם סכומו אינו עולה על 3 משכורות חודשיות. אנו ממליצים לבחון את הצורך בעדכון מדיניות התגמול, כך שתאפשר את יישום ההקלות.

3. הפחתת גמול מזערי לדירקטור חיצוני: הפחתת הגמול לישיבה לדירקטור חיצוני בחברות קטנות ובינוניות תוך התאמתם למדד אחת לשנה בלבד ב-1 בפברואר של כל שנה, חלף פעמיים בשנה. תחילת התקנות הינה 30 ימים מיום הפרסום והן תחולנה על דירקטור חיצוני שמועמדותו הוצעה לאסיפה הכללית שזומנה לאחר מועד התחילה.

4. ביטול זכות התנגדות לעסקאות על פי תקנות ההקלות - ביטול התקנה שהעניקה זכות התנגדות לבעל מניה המחזיק אחוז אחד לפחות מהון

- המניות או זכויות ההצבעה בחברה בתוך 14 ימים, אשר עם הגשתה של התנגדות זו הייתה ההתקשרות לפי תקנות ההקלות טעונה אישור האסיפה הכללית.
5. פטור מפרסום הודעה על אסיפה כללית: חברה שפרסמה מודעה על זימון האסיפה הכללית לציבור באתר האינטרנט שלה תהיה פטורה מפרסום מודעה בעיתון.
6. העלאת אחוז בעלי המניות שאין להם עניין אישי באישור העסקה הנדרש לצורך פטור מאסיפה כללית: עסקה עם בעל שליטה איננה צריכה לקבל את אישור האסיפה הכללית אם במועד אישור העסקה בוועדת הביקורת ובדירקטוריון, שיעור ההחזקה בזכויות ההצבעה בחברה, של בעלי המניות שאין להם עניין אישי באישור העסקה, אינו עולה על שני אחוזים (במקום אחוז אחד) מכלל זכויות ההצבעה בחברה.
7. חידוש התקשרות עם מנכ"ל: חידוש או הארכה של התקשרות של חברה נסחרת עם מנכ"ל החברה לגבי תנאי כהונתו והעסקתו לא טעונה אישור אסיפה אם: (א) התנאים אינם מטיבים לעומת אלה שבהתקשרות הקודמת או שאין שינוי של ממש בתנאים וביתר נסיבות העניין; (ב) התנאים תואמים את מדיניות התגמול של החברה; ו-(ג) ההתקשרות הקודמת אושרה בהתאם להוראות סעיף 272(ג1) לחוק החברות (אישור בוועדת תגמול, דירקטוריון ואסיפה או ללא אסיפה בהתאם לפטור בסעיף האמור). פורסם ברשומות ונכנס לתוקף ביום 17 באפריל, 2016.
8. אישור שינוי לא מהותי בתנאי העסקה של נושאי משרה הכפופים למנכ"ל: אישור שינויים לא מהותיים בתנאי העסקה של נושאי משרה הכפופים למנכ"ל לא יהיה טעון אישור ועדת תגמול אלא מנכ"ל החברה בלבד אם מדיניות התגמול של החברה קבעה זאת (וכן את הגבולות להגדרת שינוי לא מהותי) וכן אם תנאי הכהונה והעסקה תואמים את מדיניות התגמול של החברה.
9. העדר זיקה עקב זניחות במהלך כהונה של דירקטור חיצוני: קיום קשר עסקי או מקצועי שהחלו לאחר מינוי דירקטור חיצוני לא מהווה זיקה אם: הקשר זניח עבור הדירקטור החיצוני ועבור החברה; הדירקטור החיצוני הצהיר שלא ידע ולא יכול היה לדעת באופן סביר על היווצרותם של הקשרים ואין לו שליטה על קיומם או סיומם; וועדת הביקורת אישרה, בהתבסס על עובדות שהוצגו בפניה, שהקשרים זניחים לחברה ולדירקטור החיצוני.

הקלות לחברות המנפיקות לראשונה

1. תנאי כהונה והעסקה של נושאי משרה: (א) הכרה במדיניות תגמול שתוארה בתשקיף של חברה המציעה לראשונה ניירות ערך לציבור כמדיניות תקפה שאושרה כדין כך שלא יהיה צורך לשוב ולאשרה באסיפה הכללית אלא לאחר חמש שנים; (ב) התקשרות של חברה עם מנכ"ל לגבי תנאי כהונה והעסקה במהלך חמש שנים ראשונות ממועד הנפקת החברה לראשונה לא תהיה טעונה אישור אסיפה כללית, ובלבד שהתנאים אינם מטיבים לעומת תנאי הכהונה וההעסקה של מי שכיהן כמנכ"ל במועד הנפקה לראשונה או שאין שינוי של ממש בתנאים וביתר נסיבות העניין ושהתנאים תואמים את מדיניות התגמול.
2. תנאי כהונה והעסקה של בעל שליטה וקרובו: התקשרות של חברה עם בעל שליטה או קרובו המכהן בה כנושא משרה, במישרין או בעקיפין, לרבות באמצעות חברה שבשליטתו, לעניין קבלת שירותים בידי החברה או לעניין תנאי כהונתם והעסקתו שתוארה בתשקיף טעונה אישור בתום חמש שנים ממועד הפיכת החברה לציבורית. בנוסף, אם אושרה כדין לאחר הפיכת החברה לציבורית טעונה אישור בתום חמש שנים ממועד הפיכת החברה לציבורית או בתום שלוש שנים ממועד אישורה, לפי המאוחר.

3. כהונת אדם וקרובו כיו"ר ומנכ"ל: תוקף החלטה לכפל כהונה של יושב ראש הדירקטוריון כמנכ"ל או החלטה שקרובו של יו"ר הדירקטוריון רשאי לכהן כמנכ"ל שהתקבלה בחברה לאחר שהנפיקה לראשונה או שתוארה בתשקיף יהיה לתקופה של חמש שנים ממועד ההנפקה (במקום שלוש שנים).

אנשי קשר

טלי מנשה, שותפה
מחלקת שוק ההון

טלפון: 03-6103155
דוא"ל: talim@meitar.com

יעל וייס, שותפה
מחלקת שוק ההון

טלפון: 03-6103186
דוא"ל: yaelw@meitar.com

מידע נוסף

למידע נוסף אודות קבוצת שוק ההון
במיתר, [לחץ כאן](#)

לנוסח המלא של צו התיקון ותיקוני תקנות החברות לחץ [כאן](#).
לפרסומנו הקודם בנושא לחץ [כאן](#).

מובהר, כי האמור לעיל הינו מידע כללי, אין בו התייחסות לנסיבות ועובדות ספציפיות ואין לראות בו משום חוות דעת ו/או ייעוץ משפטי לעניין קונקרטי.



LinkedIn

אודות מיתר / מרכז מדיה / עורכי דין

מיתר ליקוורניק גבע לשם טל ושות', עורכי-דין | אבא הילל סילבר 16 | רמת גן | 5250608 | ישראל | 03-6103100

להסרה מרשימת התפוצה | [דווח כספאם](#)