



April 2015. Newsletter No. 195045

מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום-אפריל 2015

בינואר 2015, אושרה על ידי הכנסת הוראת שעה, אשר מועד תחילתה הוא מיום 1 לאפריל 2015 ("הוראת השעה"). במסגרת הוראת שעה זו, עודכן סכום שכר המינימום לו זכאים העובדים.

בהתאם לדין, כל מעביד אשר מעסיק את עובדיו לצורכי עסק, משלח יד או שירות ציבורי, חייב בפרסום מודעה בדבר עיקרי זכויות העובד לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ("המודעה"). במודעה צריכים להופיע פירוט שכר המינימום למבוגר בתשלום חודשי, שעת יומי.

יצוין בהקשר זה, כי מעביד המעסיק פחות מ-6 עובדים רשאי להציג את המודעה באמצעות מסירה לידי עובדיו במועד הראשון לתשלום שכרם שחל לאחר עדכון שכר המינימום לפי החוק. הוראה זו תקפה גם לאחר עדכון של שכר המינימום.

לפיכך, ולאור עדכון שכר המינימום, קיימת על המעבידים חובה לעדכן את המודעה, בהתאם לתוכנה של הוראת השעה.

לנוחותכם, נוסח של מודעה לדוגמא נמצא [כאן](#).

חברה שאין לה מודעה מתאימה, נדרשת לדאוג לקיומה של מודעה כזו בהקדם, ורצוי לקבל, אישור של עורך דין לנוסחה של המודעה.

מובהר בזה, כי האמור לעיל אינו אלא תמצית ואין לראות בו חוות דעת או ייעוץ משפטי. בכל הנוגע לבחינת השלכות הוראת השעה על מקרה ספציפי יש לפנות לקבלת ייעוץ משפטי הנוגע לעניין עצמו.

אם יש לך שאלות הנוגעות לנושאים הנידונים במסמך זה, אנא צור/צרי קשר עם עורכי הדין הרשומים מטה או עם איש הקשר שלך במשרד.

MEITAR LIQUORNIK GEVA LESHEM TAL

ISRAEL'S LEADING
INTERNATIONAL
LAW FIRM



16 Abba Hillel Rd. Ramat Gan 5250608, Israel
Tel. 972 3 610 3100 **Fax.** 972 3 610 3111
Email. meitar@meitar.com
