



ISRAEL'S LEADING INTERNATIONAL LAW FIRM

CLIENT UPDATES

עדכונים בדיני עבודה לחודש מאי 2016

נחתם צו הרחבה בדבר הגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק

לאחר המתנה ארוכה, נחתם סוף סוף צו ההרחבה אשר מחיל על כל העובדים והמעבידים בישראל חלקים מההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3.4.2016, בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בדבר הגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק.

על פי צו ההרחבה, שיעורי הפרשות המעסיקים והפרשות העובדים, הן לקרן פנסיה והן לביטוח מנהלים, יועלו בשיעורים ובמועדים להלן.

1. הפרשות העובד לתגמולים

החל מיום 1.7.2016 - 5.75%

החל מיום 1.1.2017 - 6%

2. תשלום המעסיק לתגמולים

החל מיום 1.7.2016 - 6.25%

החל מיום 1.1.2017 - 6.5%

3. הפרשות המעסיק לביטוח אובדן כושר עבודה (אכ"ע) - סעיף זה רלוונטי רק לגבי "ביטוחי מנהלים". הפרשות לאכ"ע ייכללו בשיעורי הפרשות לתגמולים, ובלבד ששיעור הפרשות המעסיק לתגמולים לא יפחת מ-5% משכר העובד. ככל שיהיה צורך בהגדלת הפרשות המעסיק לצורך רכישת כיסוי אובדן כושר עבודה (מעבר ל-6.25% או 6.5% משכר העובד, בהתאמה למועד הרלוונטי), נקבע כי בכל מקרה סך הפרשות המעסיק לתגמולים ולאובדן כושר עבודה לא יעלה על 7.5%. בכל מקרה של הפרשה כוללת של תגמולים וביטוח אובדן כושר עבודה בטווח שבין 6.25% או 6.5% משכר העובד, בהתאמה למועד הרלוונטי, לבין 7.5% - נא צרו איתנו קשר לשם קבלת ייעוץ פרטני.

לצורך ההמחשה -

(1) במצב של הפרשה לאכ"ע בשיעור 0.75% - יידרש המעסיק להפריש החל מיום 1.7.2016 במסלול ביטוח מנהלים 5.5% לתגמולים והחל מיום 1.1.2016 5.75% (משקף הפרשה כוללת של 6.25% או 6.5%, בהתאמה למועד הרלוונטי).

(2) במצב של הפרשה לאכ"ע בשיעור 1.75% - יידרש המעסיק להפריש החל מיום 1.7.2016 במסלול ביטוח מנהלים 5% לתגמולים (משקף הפרשה כוללת של 6.75%).

כאמור לעיל, במקרה כזה (הפרשה בטווח שבין 6.25% או 6.5%, בהתאמה למועד הרלוונטי, לבין 7.5%) יש לפנות לקבלת ייעוץ פרטני.

4. הפרשות המעסיק לפיצויי פיטורים

למעט אם נקבעה הוראה מיטיבה בהסכם ההעסקה, הפרשות המעסיק לפיצויי פיטורים לא יפחתו מ- 6% משכר העובד. לתשומת לבכם, לגבי עובדים אשר כפופים להסדר סעיף 14, יש להמשיך ולהפריש 8.33% מהשכר עבור רכיב פיצויי פיטורים.

5. השוואת שיעורי הפרשות לפיצויים

הצו מסדיר את היכולת של מעסיק, אשר עד כה קבע שיעורי הפרשות שונים לרכיב פיצויי פיטורים במסלול של קרן פנסיה ובמסלול של ביטוח מנהלים, להשוות את שיעורי ההפרשות לפיצויי פיטורים לשיעור ההפרשה לרכיב זה במסלול של קרן פנסיה וזאת במקרים ספציפיים בלבד. ככל שהדבר רלוונטי, נא צרו קשר לקבלת ייעוץ פרטני.

ככל שיש לכם שאלות, נא צרו איתנו קשר.

לקריאת הנוסח המלא של הצו: [צו הרחבה הגדלת ביטוח פנסיוני](#)

מטרת המזכר הינה להביא לידיעתכם מידע מעודכן בנושאי דיני עבודה. המזכר אינו מהווה יעוץ משפטי ועל כן אין ליישם את האמור בו מבלי להיוועץ בגורם המקצועי המתאים לכך במשרדנו.

מידע נוסף

למידע נוסף אודות קבוצת דיני העבודה במיתר, [לחץ כאן](#)

אנשי קשר

רמי לנדא, שותף ראש מחלקת דיני עבודה
טלפון: 03-6103152
דוא"ל: Ramil@meitar.com

הילה זילברשטיין, שותפה מחלקת דיני עבודה
טלפון: 03-6103165
דוא"ל: Hilas@meitar.com



LinkedIn

אודות מיתר / מרכז מדיה / עורכי דין